

PROGRAMM

2026

NEXT GENERATION
INTERIM MANAGEMENT
Neue Kundenerwartungen. Neue Spielregeln.

20. JAHRESFORUM
INTERIM MANAGEMENT
12./ 13. Juni 2026
Kameha Grand Hotel in Bonn

20. JAHRESFORUM INTERIM MANAGEMENT 2026

Die 2004 gegründete Association of Interim Management Professionals (AIMP) vereint namhafte Interim Provider und Sozietäten aus dem DACH-Raum. Ziel der AIMP ist es, die qualitätsorientierte Professionalisierung der Interim Management Branche aktiv voranzutreiben und die Interessen der Marktteilnehmer kunden- und marktorientiert zu vertreten.

Traditionell steht der AIMP für Transparenz, Professionalität, Qualität und Innovation im Interim Management. Er analysiert Markttrends, erstellt Branchenanalysen und bezieht Stellung zu relevanten Entwicklungen.

IM JAHR 2026 FINDET DAS JAHRESFORUM INTERIM MANAGEMENT ZUM 20. MAL STATT.

Es zählt zu den zentralen Veranstaltungen der Branche und bringt Provider, Sozietäten, Unternehmen, Interim Manager, Berater, Dienstleister und weitere Marktakteure zusammen.

Vor dem Hintergrund veränderter Kundenerwartungen und neuer Rahmenbedingungen steht Interim Management vor einem nächsten Entwicklungsschritt. Das Jahresforum greift diesen Wandel unter dem Leitmotiv **Next Generation Interim Management** auf und diskutiert, wie sich Rollen, Kompetenzen und Zusammenarbeit in Transformationsprozessen weiterentwickeln müssen.

Im Mittelpunkt stehen der fachliche Austausch, praxisnahe Impulse und die Diskussion zentraler Erfolgsfaktoren für die Zukunft der Branche.

**Wir freuen uns auf Impulse und Diskussionsbeiträge aus
Unternehmen, Wissenschaft und der Interim Praxis.**



AIMP AUF EINEN BLICK

2004

Die Association of Interim Management Professionals (AIMP) ist seit 2004 am Markt

20+

Aktiver Marktplatz mit vielen namhaften Interim Management Providern und Sozietäten, die mit Ständen vor Ort präsent sind

90%

Zufriedenheit in den Feed-Back Bögen der Teilnehmer seit 2015

KEYNOTES

WORKSHOPS

CLIENT PANELS

PERSONAL TÊTE-À-TÊTES

INTERIM WORLD CAFÉS

NETWORKS

Vorstellung der neuen Interim Marktstudie DACH 2026



JAHRESFORUM
INTERIM MANAGEMENT

FREITAG & SAMSTAG
12./13. JUNI 2026

AIMP
Interim Management Excellence

PROGRAMM

FREITAG, 12. JUNI 2026

09:00 – 17:00

AIMP Academy “Fit for Interim Management”

Anmeldung erforderlich, siehe separates Programm

Zielgruppe: Newcomer und Refresher

Leitung Andreas Lau

15:30 – 17:00

AIMP Masterclass “Joint Ventures & Beteiligungsmodelle für Interim Manager und Managerinnen”

Anmeldung erforderlich, siehe separates Programm

Zielgruppe: Advanced Interim Manager*innen

Leitung Andreas Frings & Bernd Fischer

17:00 – 18:30

Registrierung & Networking zum Dinner Abend

Eröffnung der Stände auf dem Marktplatz

ABENDPROGRAMM

18:30 – 19:30

Jacques Picard Champagner Empfang

sponsored by F&P AG

Eröffnung durch den AIMP Vorstand, Andreas Lau, Bodo Blanke, Dr. Martin Ludwig Mayr

Einführung in das Abendprogramm mit Champagnerbegleitung
Jacques Picard, präsentiert von Johannes Graf von Spee

Kurzvorstellung AIMP Mitglieder & Sponsoren

19:30 – 22:00

Exklusives Galadinner

sponsored by Maturus Finance GmbH

Dinner-Speech Philipp Liesenfeld, Leiter Marketing & Vertrieb
1. FC Köln

Preisverleihung Interim Managerin & Interim Manager des Jahres
durch die Moderatoren Daniel Müller und Michael Lichtinger

Musikalische Begleitung durch die Saxophonistin Sophia Levia

ab 22:00

Evening Drink an der Interim Professional-Bar
sponsored by PACS Software GmbH



AIMP ACADEMY & AIMP MASTERCLASS

Mit der AIMP Academy und der AIMP Masterclass bietet der AIMP spezialisierte Formate für unterschiedliche Erfahrungsstufen im Interim Management. Beide Formate verbinden Praxisnähe mit gezielter Kompetenzentwicklung.

AIMP ACADEMY

Fit for Interim Management

Die AIMP Academy richtet sich an Newcomer und Refresher im Interim Management. Sie bietet eine strukturierte Einführung in Rolle, Anforderungen und Marktmechanismen des Interim Managements und vermittelt ein klares Verständnis für die Zusammenarbeit mit Providern, Kunden und weiteren Marktakteuren.

Im Fokus stehen praxisnahe Einblicke, Erfahrungsaustausch und die Einordnung zentraler Erfolgsfaktoren für den Einstieg und die Weiterentwicklung im Interim Management.

- Freitag, 12. Juni 2026
- 09:00 bis 17:00 Uhr
- Anmeldung erforderlich
- 299,- €

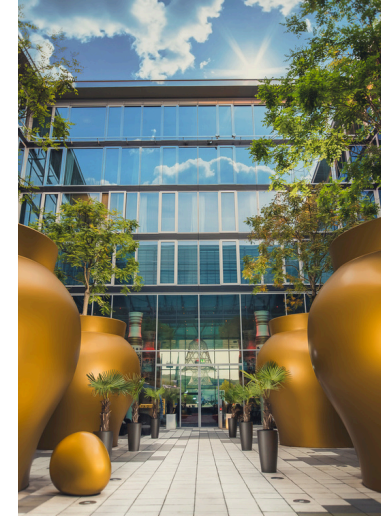
AIMP MASTERCLASS

Joint Ventures & Beteiligungsmodelle für Interim Manager*innen

Die AIMP Masterclass richtet sich an erfahrene Interim Manager und Managerinnen, die sich mit unternehmerischen Fragestellungen und erweiterten Kooperationsmodellen beschäftigen. Sie bietet Raum für die vertiefte Auseinandersetzung mit Joint Ventures, Beteiligungsmodellen, Partnerschaften und den neuen Kooperationsmöglichkeiten im Kontext des Interim Managements.

Im Mittelpunkt stehen der Austausch auf Augenhöhe, die Diskussion konkreter Praxisbeispiele sowie die Einordnung von Chancen, Risiken und Rahmenbedingungen solcher Modelle.

- Freitag, 12. Juni 2026
- 15:30 bis 17:00 Uhr
- Anmeldung erforderlich
- 199,- €



PROGRAMM

SAMSTAG, 13. JUNI 2026

08:00 – 09:00 Registrierung & Networking
Eröffnung der Stände auf dem Marktplatz

09:00 – 09:15 **Begrüßung**
Neues von der AIMP und Einführung in den Tag
Moderation: Daniel Müller & Michael Lichtinger

09:15 – 10:00 **Keynote**
Mit KI-Organisationen skalierbar machen – hybride Teams
aus Mensch & Maschine definieren
Dominic von Proeck, Co-Founder Leaders of AI

10:00 – 10:45 **AIMP Marktstudie DACH 2026**
Take-Aways aus der Studie zum Mitnehmen
Präsentation und Diskussion: Erdwig Holste, Dr. Ludwig Mayr

10:45 – 11:15 Coffee Break & Networking auf dem Marktplatz

11:15 – 12:15 **Special Panel I**
Beratung & Interim Management im perfekten Zusammenspiel
Axel Borowski (Strategy&), Kai Haake (BDU), Sven Steinert (H&Z
Management Consulting) , Volker Groß (Alvarez & Marsal)
Moderation: Andreas Lau (Provider-Perspektive), Bernd Fischer
(Sozietäten-Perspektive)



PROGRAMM

SAMSTAG, 13. JUNI 2026

12:15 – 13:15

Client Panel II

Die Kundenperspektive. Worauf es ankommt. Learning & Development
Kunde, Interim Manager, Interim Provider im Panel-Talk

Panel 1: Digitalisierung & Transformation im öffentlichen Sektor

Panel 2: Transformation & Kapazitätserweiterung in der Bauwirtschaft

Panel 3: Erfolgreiche Restrukturierung im Mittelstand

13:15 – 14:45

Lunch im Restaurant

Coffee Break & Networking auf dem Marktplatz

14:45 – 15:45

Interim World-Café

Experts meets Experts

1 Restrukturierung (Leitung Andreas Lau & Volker Groß)

2 Finance & IT (Leitung Jürgen Kaiser & Tobias Hirner)

3 Operations (Leitung Peter Grosse & Peter Wystron)

4 Sales & New Business (Leitung Dr. Dirk Jenkis & Stephan Löw)

15:45 – 16:00

Coffee & Networking auf dem Marktplatz

16:00 – 16:45

Live-Session

Mobile Survey „Next Generation Interim Management“

Moderation Daniel Müller, Judith Goldmann, Michael Lichtinger

16:45 – 17:00

Wrap Up & Verabschiedung

Digitales Feed-Back & Vergabe „Sponsorenpreis“ (Anwesenheit erforderlich)

Rückblick und Ausblick durch die Moderatoren Daniel Müller & Michael Lichtinger



WORLD CAFÉ & PANELS

Das Jahresforum lebt vom Austausch unterschiedlicher Perspektiven. Mit interaktiven Formaten und kuratierten Panels schafft der AIMP Räume für Diskussion, Erfahrungsaustausch und neue Impulse.

INTERIM WORLD CAFÉ

Das Interim World Café ist ein moderiertes Austauschformat, bei dem Experten in kleinen Gruppen zentrale Fragestellungen diskutieren. Ziel ist es, Erfahrungen zu teilen, Perspektiven zu wechseln und gemeinsam Lösungsansätze zu entwickeln.

- Moderiertes Austauschformat in kleinen Gruppen zu zentralen Fragestellungen des Interim Managements
- Wechselnde Gesprächsrunden ermöglichen Perspektivwechsel und den direkten Dialog zwischen Experten
- Fokus auf Erfahrungsaustausch, Praxisbezug und gemeinsame Lösungsansätze

PANELS

Das Panel beleuchtet das Zusammenspiel von Beratung, Sozietäten und Interim Management. Diskutiert werden Rollen, Erwartungen und Erfolgsfaktoren aus unterschiedlichen Blickwinkeln.

Special Panel I

Beratung & Interim Management im Zusammenspiel

- Diskussion aktueller Schnittstellen zwischen Beratung, Sozietäten und Interim Management
- Unterschiedliche Perspektiven auf Rollen, Erwartungen und Erfolgsfaktoren
- Einordnung von Chancen und Herausforderungen aus der Praxis
- Wachstumspotenziale für die Interim Management Branche

Client Panel 2

Kundenperspektive

- Blick auf Interim Management aus Sicht der Auftraggeber
- Diskussion von Anforderungen, Entscheidungslogiken und Zusammenarbeit
- Einordnung, was Kunden heute erwarten und wie sich diese Erwartungen verändern



AIMP INTERIM MANAGER*IN DES JAHRES

Exzellenz-Auszeichnung des AIMP seit 2011

Seit 2011 verleiht die Association of Interim Management Professionals (AIMP) die Auszeichnung „Interim Manager des Jahres“ für herausragende Leistungen im Interim Management. Sie gilt als eine der anerkanntesten Exzellenz-Auszeichnungen der Branche und steht für Professionalität, Wirksamkeit und nachhaltigen Kundennutzen.

Bedeutung der Auszeichnung

Viele der ausgezeichneten Interim Manager und Managerinnen haben die Ehrung als wichtigen Meilenstein ihrer beruflichen Entwicklung erlebt. Sie steht für unternehmerisches Denken, Führung auf Zeit und nachweisbare Wirkung in anspruchsvollen Mandaten.

Ab 2025 wird die Auszeichnung in einem weiterentwickelten Modus vergeben. Erstmals können nicht nur AIMP-Mitglieder, sondern auch Provider und Sozietäten aus der gesamten Branche Kandidaten und Kandidatinnen nominieren. Zudem werden künftig ein Interim Manager und eine Interim Managerin als finale Preisträger ausgezeichnet.



Wir sind das

ORIGINAL

seit 2011

AUSWAHLVERFAHREN UND JURY

Die Vergabe erfolgt auf Basis definierter Kriterien durch eine Jury aus Mitgliedern des AIMP. Den Vorsitz der Jury führt seit vielen Jahren Bodo Blanke, geschäftsführender Gesellschafter der AC Alphamanagement.

Grundlagen der Auswahl

- Nominierung durch Interim Provider und Sozietäten
- Zwei strukturierte Telefoninterviews mit jedem nominierten Kandidaten
- Ergänzende Begutachtung der eingereichten Unterlagen
- Bewertung durch ein Jury-Mitglied als Gutachter

Im Mittelpunkt der Bewertung:

- klare Entscheidung für den Beruf des Interim Managers
- nachweislicher Kundennutzen und nachhaltige Wirkung
- Fähigkeit, Vorgehen und Ergebnisse verständlich zu erläutern
- langjährige Führungserfahrung in der angebotenen Funktion
- fundierte Methodenkenntnisse, z. B. Change Management oder Lean Management
- reflektierter Führungsstil und eigener professioneller Blueprint
- kulturelle Kompetenz, insbesondere bei internationalen Einsätzen
- loyale und professionelle Zusammenarbeit mit dem Provider

AIMP INTERIM MANAGER DES JAHRES 2025



DR. BERND KOTSCHI
Interim Sherpas GmbH



DR. BODO ANTONIC
GOINTERIM GmbH



RENÉ KARRASCH
HANSE Interim GmbH



JOHN PERSCH
F&P Executive Solutions AG

ASSOCIATION OF INTERIM MANAGEMENT PROFESSIONALS

2026



SPONSOREN & PARTNER AIMP JAHRESFORUM 2026

GOLD PARTNER



MEDIEN PARTNER



PARTNER AIMP JAHRESFORUM

2026

PARTNER & VERBÄNDE



SPEAKER PANEL I



REFERENTEN



Andreas Lau ist geschäftsführender Partner der HANSE Interim Management GmbH. Er verfügt über umfassende Erfahrung aus rund 200 persönlich verantworteten Mandaten als Unternehmensberater und Interim Manager. In diesem Kontext hat er Geschäftsmodelle in rund 150 Branchen intensiv kennengelernt und hat mehr als 25 Jahre Erfahrung in der Vermittlung und Beratung von Interim Managern.



Daniel Müller begann 2005 bei einem Interim Management Provider. Seitdem bekleidete er sämtliche kundenrelevanten Funktionen eines Interim-Management-Providers bis hin zur Geschäftsführung eines marktführenden Unternehmens. Als strategischer Partner entwickelt er passgenaue Interim-Lösungen und stärkt mit AC Alpha Interim Experten nachhaltig nationale wie internationale Kundenbeziehungen..



Bernd Fischer ist seit 2009 CEO der F&P Executive Solutions AG, einer führenden Interim-Management-Sozietät in D/A/CH. Der Dipl.-Kfm. leitete Post-Merger-Integrationen bei Wella und verantwortet seither Change-Projekte für Beiersdorf, Danone und den Mittelstand. F&P ist spezialisiert auf Restrukturierung und Business Transformation in cross-funktionalen Industrieprojekten.



Erdwig Holste ist Gründer und Geschäftsführer der INTERIM-SHERPAS und seit 18 Jahren als Provider im Interim Management aktiv. Als Geschäftsführer einer deutsch-schweizerischen Holding verantwortete er ein Mandatsportfolio mit über 120 Einsätzen. Er leitete ein Forschungsprojekt zu Interim & Transformational Leadership und war zuvor als Unternehmensberater u. a. im Bereich Zukunftsforschung tätig.



Bodo Blanke ist Rechtsanwalt und Vorstand AIMP, zuständig für Rechtsfragen und Leiter der Findungskommission „Interim Manager des Jahres“. Als Geschäftsführer der AC ALPHAMANAGEMENT GmbH prägt er die Branche strategisch. Zuvor war er Director Human Resources Europe bei Honeywell in Paris und ist Gründungsmitglied von Interim Management Worldwide (IMW).



Dominic von Proeck ist Gründer von Leaders of AI, der führenden Akademie für KI-Transformation. Er arbeitet mit DAX-Konzernen und Unternehmen wie Google, Meta und Amazon, ist Mitglied im KI-Expertenrat von Microsoft, Senator im Senat der Wirtschaft, Springer-Gabler-Autor und KI-Dozent an der Leuphana Universität sowie der Hochschule Fresenius.



Dr. Martin Ludwig Mayr ist Inhaber und Executive Partner der GOINTERIM®, einem internationalen Interim Management Provider mit Standorten in Deutschland und Österreich. Er verfügt über 20 Jahre Erfahrung als CEO und CFO, war mehrfach als CRO und Restrukturierungsmanager tätig und engagiert sich als Vorstandsvorsitzender der DÖIM sowie als stellvertretender Vorsitzender des AIMP.



Judith Goldmann ist Senior Partnerin bei F&P Executive Solutions AG und Expertin für Transformation, Restrukturierung und HR-Change. Sie begleitet nationale und internationale Organisationen bei komplexen Veränderungsvorhaben, verbindet arbeitsrechtliches Know-how mit psychologischer Expertise und Führungserfahrung und engagiert sich als Dozentin zu Ethik, Diversity und Zukunft der Arbeit.



Michael Lichtinger ist Gründer und Inhaber der ACHIEFERS GmbH in Regensburg. Der Dipl.-Betriebswirt und MBA (TUM) bringt langjährige Erfahrung im Interim Management und in der Besetzung von Führungsrollen mit. Nach Stationen bei Aldi Süd, Accenture und der BMW-Tochter rpc. Heute liegt sein Fokus auf Transformations- und Restrukturierungssituationen im gehobenen Mittelstand und Private Equity Umfeld.



Jürgen Kaiser ist Interim CFO und Gründer von dieSaremas, einer Finance Interim Management Boutique im DACH-Raum. Er war in zahlreichen CFO- und Transaktionsmandaten tätig, von mittelständischen Unternehmen bis zu internationalen Konzernstrukturen. Ein 2-jähriges Internationalisierungs-Projekt führte ihn nach Südkorea. Sein Schwerpunkt liegt auf M&A-Transaktionen, Finanzierungen und Restrukturierungen in anspruchsvollen Unternehmenssituationen.

REFERENTEN



Tobias Hirner ist Senior Partner bei F&P Executive Solutions AG und Experte für Tax Interim Management und internationales Steuerrecht. Der ausgebildete Steuerberater mit Spezialisierung auf internationales Steuerrecht verfügt über langjährige Führungserfahrung in Steuerabteilungen großer Unternehmen und im Interim-Management.



Peter Wystron ist Geschäftsführer und Mitgründer von Interim Aid. Er schaut auf 15 Jahre im Interim Management Business, er kennt den Markt und hat einen klaren Blick für das Wesentliche. Peter findet auch in komplexen Situationen pragmatische Lösungen und baut die Brücke zwischen Innovation und Tradition im Interim Management.



Peter Grosse zählt zu den erfahrensten Interim Managern im Global Supply Chain Management und Procurement. Nach Stationen bei IBM, Autoflug, Johnson Controls und Motorola war er als selbstständiger Interim Manager in Führungsrollen u. a. in Maschinenbau, Automotive, Defence, Erneuerbare, Infrastruktur sowie Medizin- und Pharmatechnik tätig.



Stephan Löw ist seit 2007 als Geschäftsführer und Gesellschafter der TOPOS Personalberatung in Hamburg tätig. Neben seiner Expertise im Interim-Sektor betreut er als erfahrener Headhunter Mandate in der produzierenden Industrie, im Technologiesektor sowie im Rüstungs- und Verteidigungsumfeld.



Dr. Dirk Jenkis begleitet Unternehmen bei der Entwicklung neuer Geschäftsmodelle, skalierbarer Produkte und zukunftsfähiger Strukturen. Er beschleunigt Innovationsprozesse, verbindet Strategie und Umsetzung und arbeitet bereichsübergreifend. Als Sparringspartner für Management, Investoren und Teams handelt er klar, pragmatisch und wirkungsorientiert mit messbarem Mehrwert für nachhaltiges Wachstum.



Carl-Jan von der Goltz ist Geschäftsführer der Maturus Finance GmbH mit Sitz in Hamburg und Wien. Das Unternehmen bietet bankenunabhängige Finanzierungslösungen für mittelständische Produktionsbetriebe durch Sale & Lease Back von Maschinenparks. Zuvor war er als Senior Risk Manager für strukturierte Finanzierungen bei der HypoVereinsbank in München tätig.



Volker Groß ist Managing Director bei Alvarez & Marsal Financial and Operational Restructuring in Düsseldorf. Er verfügt über mehr als 25 Jahre Erfahrung im Turnaround-Management und hatte verschiedene Führungspositionen in kritischen Situationen als CRO oder CTO inne. Sein Schwerpunkt liegt im gehobenen Mittelstand, insb. in der Automobilindustrie sowie im Maschinen- und Anlagenbau.



Andreas Frings ist Rechtsanwalt, Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht und Partner bei Busse & Miessen. Als Teil des exklusiv franchisegeberseitig tätigen Teams berät er insbesondere im Gesellschaftsrecht – von Gründung bis Transaktion – und kennt Themen von Interim Managern und Personalberatern aus eigener Beratungspraxis.



Axel Borowski ist Partner bei strategy&, der Strategieberatung von PwC. Seit über 20 Jahren begleitet er Industrie-, Automotive- und Defense-Unternehmen bei Reorganisationen, Performanceprogrammen und zukunftsfähigen Geschäftsmodellen – mit Fokus auf Strategie, operativer Exzellenz und technologiebasierter Transformation.



Sven Steinert ist Geschäftsführer bei H&Z Management Consulting mit Schwerpunkt auf der Optimierung der internen Wertschöpfungskette in Operations, Supply Chain und Produktoptimierung. Gemeinsam mit seinen Kunden arbeitet er daran, Wettbewerbsfähigkeit nachhaltig sicherzustellen, und hat den Bereich Sustainability aufgebaut. Neben seiner Beratungstätigkeit ist er Podcaster, Autor und leitet das H&Z Office in Hamburg.



Kai Haake ist Geschäftsführer und Syndikusanwalt des BDU. Er verantwortet Strategie und Public Affairs, betreut Netzwerke im deutschsprachigen Raum und analysiert rechtliche sowie politische Rahmenbedingungen der Consultingwirtschaft. Zudem konzipiert und steuert er Content-Projekte wie die BDU-Thinktanks und CEO-Runden mit Top-Expert:innen aus den Mitgliedsunternehmen.



Philipp Liesenfeld ist Geschäftsführer der 1. FC Köln GmbH & Co. KGaA und verantwortet die Geschäftsbereiche Marketing und Vertrieb. Er ist bereits seit 2012 für den 1. FC Köln tätig und war zuvor in verschiedenen Funktionen in der Unternehmensentwicklung und der B2C-Vermarktung aktiv. In seine aktuelle Verantwortung fallen der Aufbau der Eigenvermarktung, die Markenstrategie sowie das B2C-Geschäft in den Bereichen Ticketing, Merchandising und Catering.

ANMELDUNG

TICKETING & SHOP

Ihr Ticket können Sie ganz einfach in unserem Onlineshop über den untenstehenden Link kaufen. Bitte geben Sie dabei an, an welchen Panels Sie teilnehmen möchten und ob Sie an der AIMP-Academy „Fit for Interim Management“ oder der AIMP Masterclass „Joint Ventures & Beteiligungsmodelle für Interim Manager*innen“ interessiert sind.

Ihre Anmeldung wird erst mit der Überweisung wirksam. Nach Zahlungseingang erhalten Sie per E-Mail eine Rechnung sowie die Bestätigung mit Ihrem Ticket.
ticketshop.aimp.de

[Jetzt Ticket buchen](#)

PREISE

Karten sind ausschließlich im Vorverkauf erhältlich.

Freitag, 12.06.2026

299,- € AIMP Academy „Fit for Interim Management“

199,- € AIMP Masterclass „Joint Ventures & Beteiligungsmodelle für Interim Manager*innen“

199,- € Gala Dinner (nur in Kombination mit Teilnahme am Jahresforum)

Samstag, 13.06.2026

469,- € Teilnahme am ganztägigen AIMP Jahresforum

20% Jubiläumsrabatt für die ersten 100 Teilnehmer mit AIMP-Code. Nur in Verbindung mit Kombiticket (Gala Dinner + Teilnahme am Jahresforum) buchbar.

Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der zurzeit gültigen MwSt.

ANFAHRT & UNTERKUNFT

Das KAMEHA ist hervorragend angebunden und aus der gesamten DACH-Region einfach mit dem Auto, mit öffentlichen Verkehrsmitteln oder Taxi vom Bonner Hauptbahnhof oder vom Bahnhof Bonn-Oberkassel sowie vom Flughafen Köln/Bonn oder Flughafen Frankfurt erreichbar. Eine detaillierte Wegbeschreibung zur Anreise finden Sie unter kamehabonn.de/lage.

Wenn Sie die Wege kurz halten wollen, empfiehlt sich eine Übernachtung im KAMEHA. Der AIMP hat für das Jahresforum ein Kontingent reserviert, das Besucher des Jahresforums nutzen können (solange Vorrat reicht). Das 5-Sterne-Lifestyle-Hotel liegt direkt am Rhein, ist bekannt für sein einzigartiges Design, luxuriöse Zimmer und Suiten sowie einen komfortablen Wellness-Bereich.

Alle Informationen zur Zimmerreservierung im Kameha Grand Hotel in Bonn erhalten Sie zusammen mit Ihrem Ticket.

DER NEUE AIMP

ASSOCIATION OF INTERIM MANAGEMENT PROFESSIONALS (AIMP)

Die AIMP versteht sich als Zusammenschluss professioneller Interim Dienstleister, die sich zum Ziel gesetzt haben, die Zukunft des Interim Managements zu gestalten. Mitglieder müssen besondere Qualitätsanforderungen erfüllen und höchste Professionalität nachweisen.

ZIELE DES AIMP

- Kundennutzen und Rolle professioneller Interim- Dienstleister verdeutlichen
- Bekanntheitsgrad der Interim-Dienstleister erhöhen
- Qualität sichern und ausbauen
- Erfahrungsaustausch zwischen Interim Managern und Interim-Dienstleistern fördern

KONTAKT

Association of Interim Management Professionals (AIMP)

Ticketverkauf powered by F&P Executive Solutions AG

Fragen zu Tickets

Telefon: +49 611 188 44 272

service@aimp.de

Anfragen zu Sponsoring & Partnerschaft

Telefon: +49 40 8000 845 92

info@aimp.de

Besuchen Sie uns gern online unter aimp.de oder auf [LinkedIn](#).

SEE YOU IN BONN

