

Interim Management- Konjunkturlage

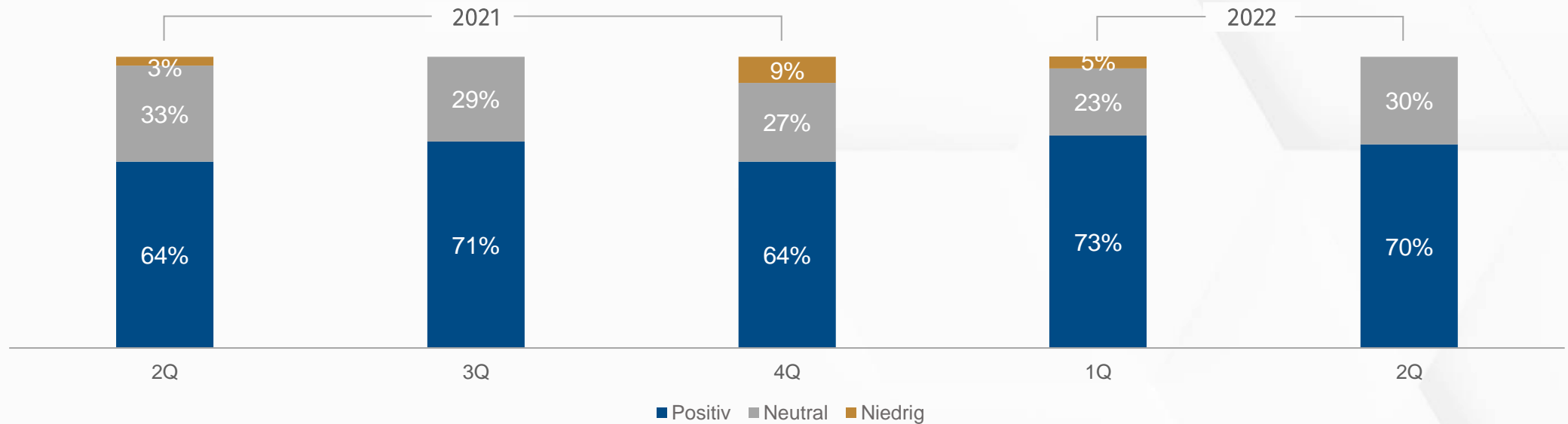
- ▶▶▶ 2. Quartal 2022: Prognose Q3 2022
Marktbewertung durch die Führungskräfte
der Interim Management-Provider
aus der D-A-CH Region



Gleichbleibende Nachfrage nach Interim-Kandidaten in Q2 2022.

Interesse der Kunden an Kandidatenvorschlägen

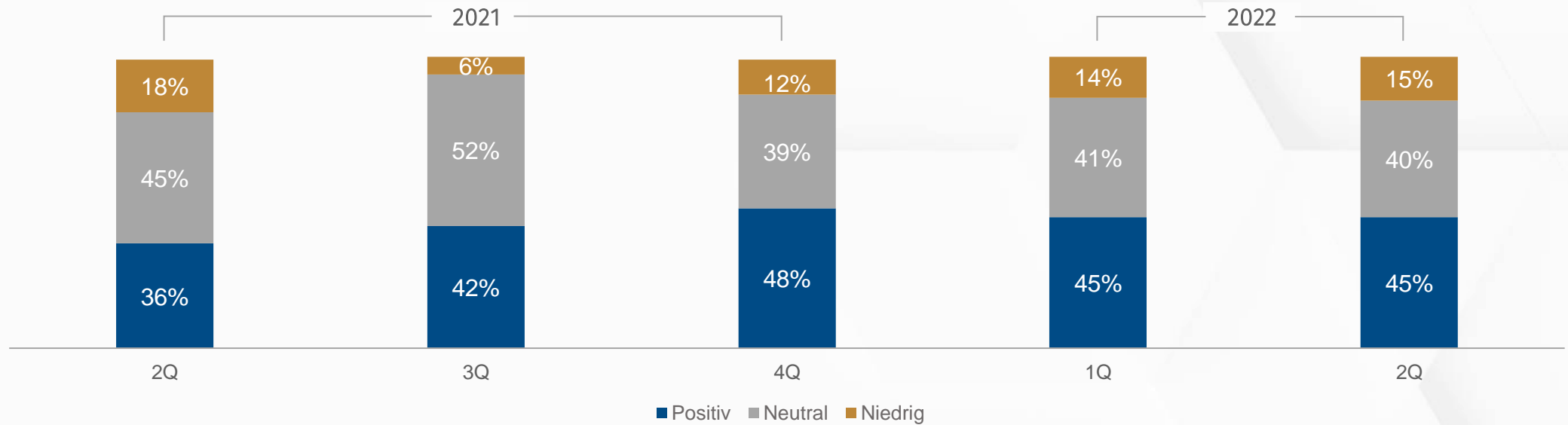
N = 20 (Q2 2022)



Hinweis: Wir setzen ohne Diskriminierung männliche und weibliche Interim Manager ein. Der flüssigen Sprache wegen verwenden wir in unseren Publikationen jedoch nur die maskuline Form. Wenn die Rede von Interim Managern ist, so sind gleichermaßen Interim Manager und Interim Managerinnen gemeint.

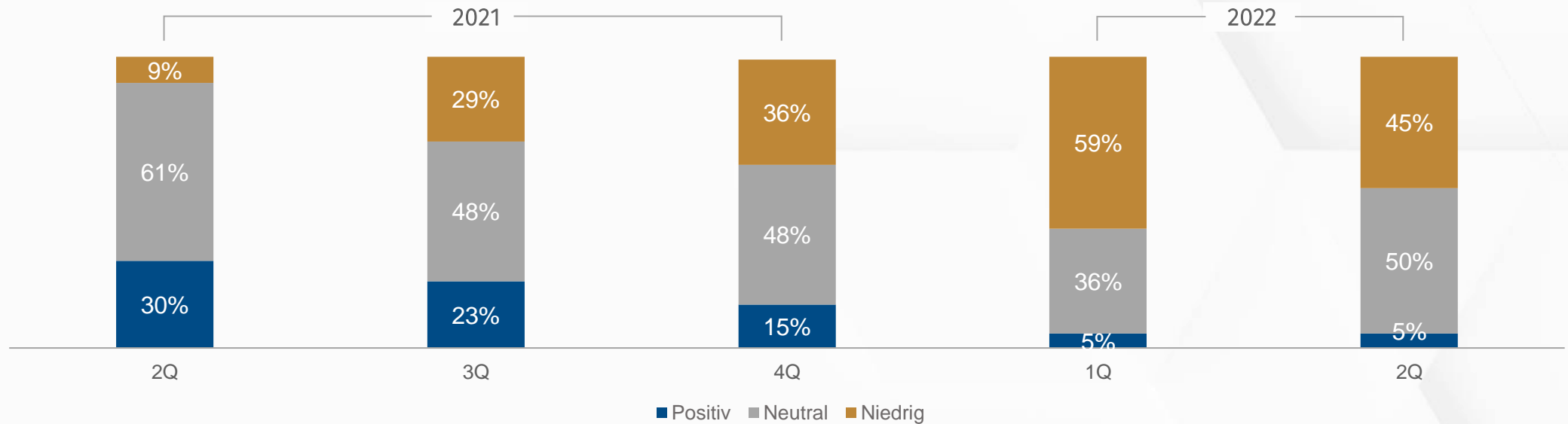
Interim Management ist weiterhin wichtige Ressource in Q2 2022.

►►► Bereitschaft der Kunden Verträge abzuschließen
N = 20 (Q2 2022)



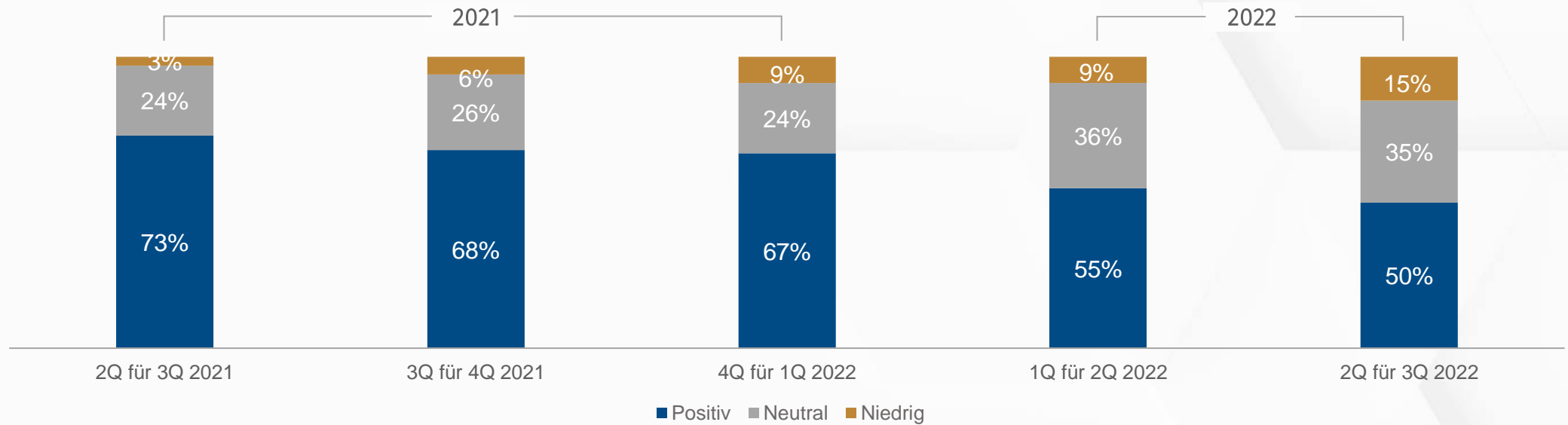
Die Verfügbarkeit von Interim Managern im Vergleich zu Q1 2022 sinkt.

►► Verfügbarkeit angesprochener Interim Manager
N = 20 (Q2 2022)



Prognose für Q3 2022 leicht gehemmt.

►► Prognose der Provider für das nächste Quartal
N = 20 (Q2 2022)



▶▶▶ Special:
Top-Einsatzschwerpunkte und -gründe
Provider versus der Meinung von 700
Interim Manager*

*Quelle: Studie "Interim Management-Marktgeschehen in der D-A-CH Region 2022"

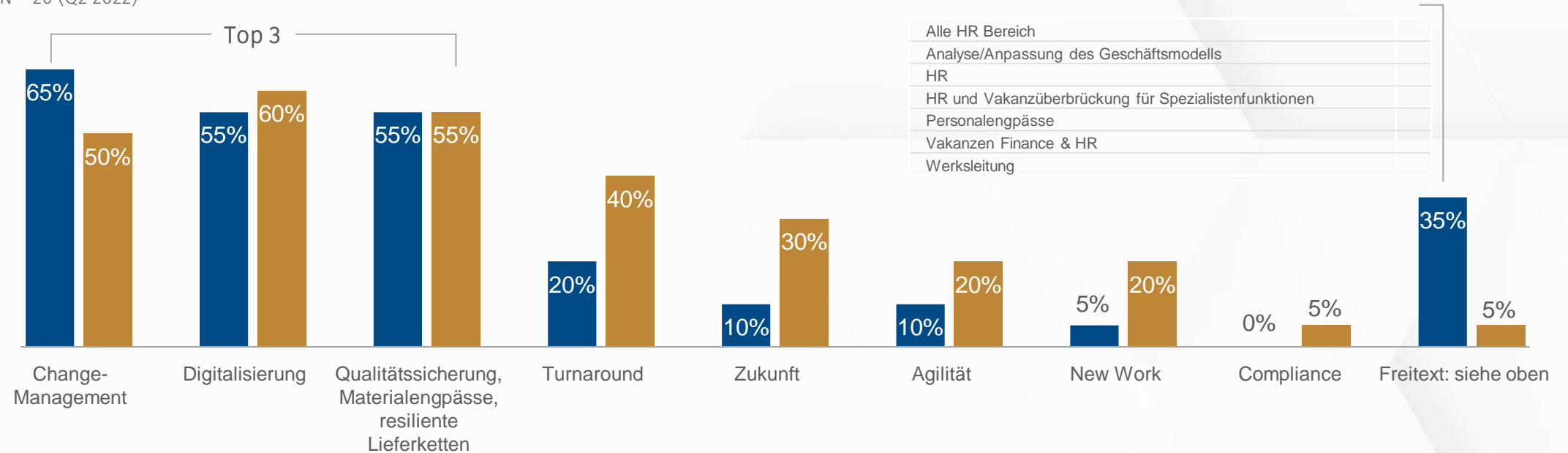
Einsatzschwerpunkte

- ▶▶▶ Provider wie auch Interim Manager sehen Change Management und Digitalisierung nach wie vor als Top Schwerpunkte für Interim Einsätze.

Die Top 3 Einsatzschwerpunkte der Provider lauten: Change-Management, Digitalisierung und Lieferkettenmanagement.

Turnaround nimmt an Fahrt auf. Gleiches wird für die nächsten fünf Jahre gesehen.

- ▶▶ ■ Bitte nennen Sie die Top 3 Einsatzschwerpunkte der letzten 24 Monate?
 - ▶▶ ■ Welche Top 3 Einsatzschwerpunkte erwarten Sie für die nächsten fünf Jahre?
- N = 20 (Q2 2022)

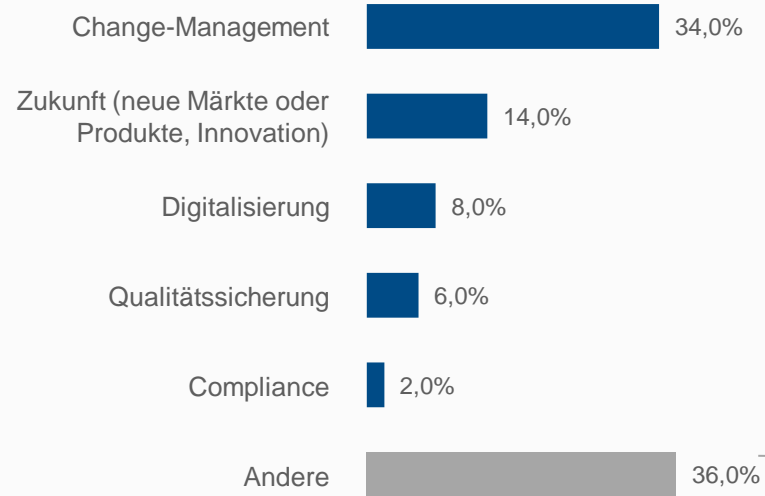


Hinweis: Wir setzen ohne Diskriminierung männliche und weibliche Interim Manager ein. Der flüssigen Sprache wegen verwenden wir in unseren Publikationen jedoch nur die maskuline Form. Wenn die Rede von Interim Managern ist, so sind gleichermaßen Interim Manager und Interim Managerinnen gemeint.

Change-Management ist bei den Interim Managern ebenfalls weit vorne unter den Einsatzschwerpunkten.

▶▶▶ Bitte geben Sie den Schwerpunkt des Einsatzes an:

N = 700



N = 249



Einsatzgrund

- ▶▶ Provider nennen als Haupteinsatzgrund „fehlende Management- und Projektressourcen“
- ▶▶ Interim Manager nennen zusätzlich „Projektarbeit und Krisenthemen“

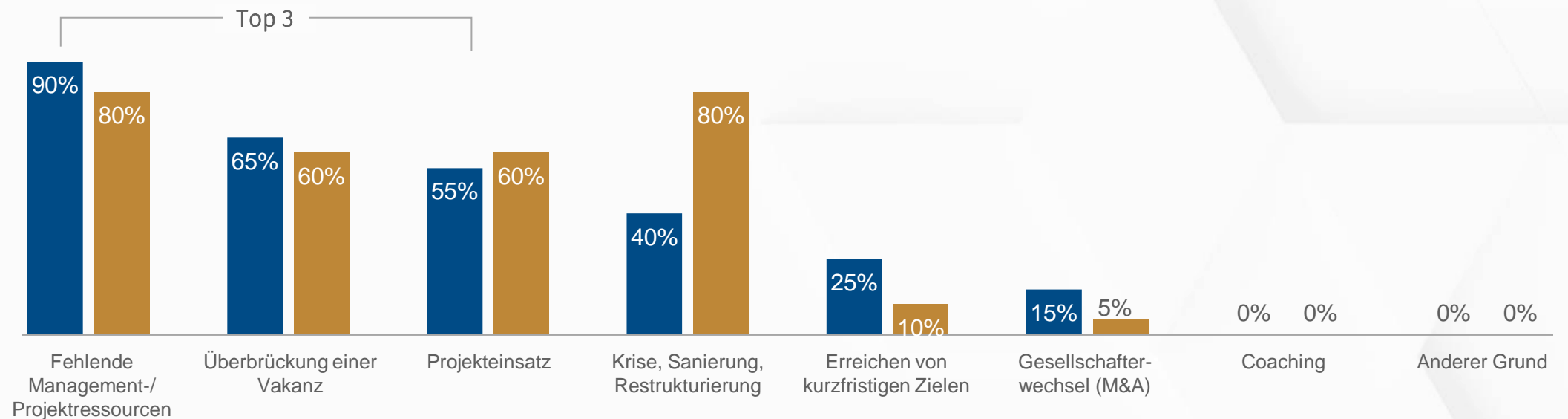
Die Top 3 Gründe der Provider lauten: Fehlende Management-/Projektressourcen, Überbrückung von Vakanzen und Projekteinsatz.

Die gleichen Gründe werden auch in fünf Jahren gesehen zzgl. Krise/Sanierung/Restrukturierung.

▶▶ ■ Bitte nennen Sie die Top 3 Gründe der letzten 24 Monate.

▶▶ ■ Welche Top 3 Gründe erwarten Sie für die nächsten fünf Jahre?

N = 20 (Q2 2022)

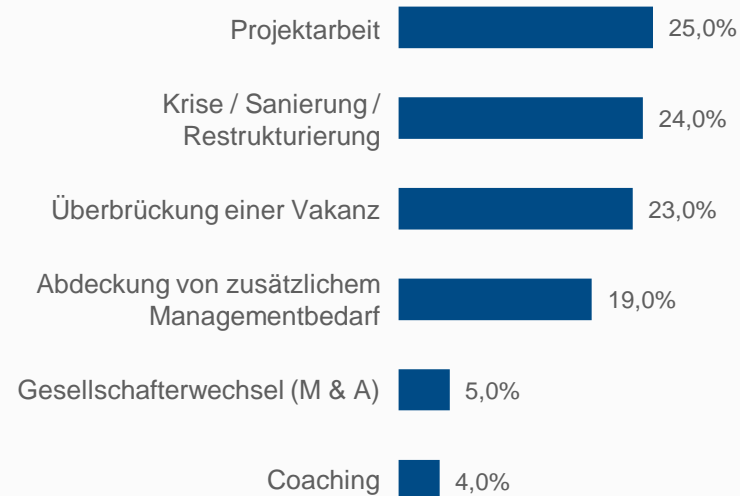


Hinweis: Wir setzen ohne Diskriminierung männliche und weibliche Interim Manager ein. Der flüssigen Sprache wegen verwenden wir in unseren Publikationen jedoch nur die maskuline Form. Wenn die Rede von Interim Managern ist, so sind gleichermaßen Interim Manager und Interim Managerinnen gemeint.

Bei den Interim Managern sind die Gründe für die Einsätze gleichmäßig verteilt.

▶▶▶ Welche Bedarfssituation bzw. welcher Grund hat in erster Linie zu dem Interim Management-Einsatz geführt?

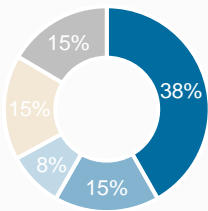
N = 702



Besonders Digitalisierung und Lieferkettenmanagement haben einen sehr hohen RoIM (Return on Interim Management).

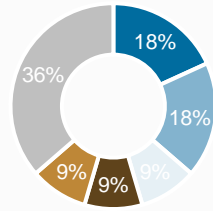
Wie schätzen Sie den RoIM für Ihre Top 3 Einsatzschwerpunkte ein?

■ <1
 ■ 1
 ■ 2
 ■ 3
 ■ 4
 ■ 5
 ■ 6
 ■ 7
 ■ 8
 ■ 9
 ■ 10
 ■ >10
 ■ Weiß nicht / keine Angabe



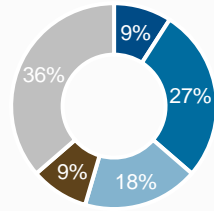
Change-Management

n=13



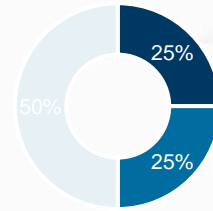
Digitalisierung

n=11



Qualitätssicherung,
Materialengpässe,
resiliente Lieferketten

n=11



Turnaround

n=4

Sie suchen
einen professionellen
Interim Manager?



Ein Projekt
duldet keinen Aufschub.
Und wer soll's machen?

Transformation
durch Interim Management



www.interim-management.de
+49 (0) 6173 92 41-0

