



Interim Management- Konjunkturlage

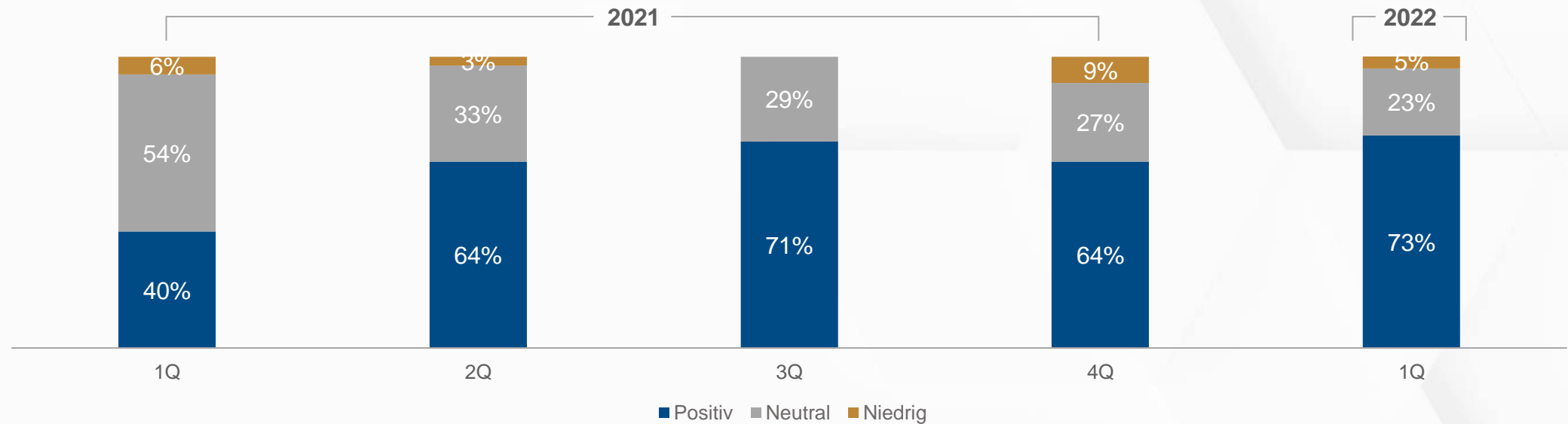
- ▶▶▶ 1. Quartal 2022: Prognose Q2 2022
Marktbewertung durch die Führungskräfte
der Interim Management-Provider
aus der D-A-CH Region



Die Nachfrage an Interim-Kandidaten ist im ersten Quartal 2022 fast doppelt so hoch wie im Q1 2021.

Interesse der Kunden an Kandidatenvorschlägen

N = 22 (Q1 2022)

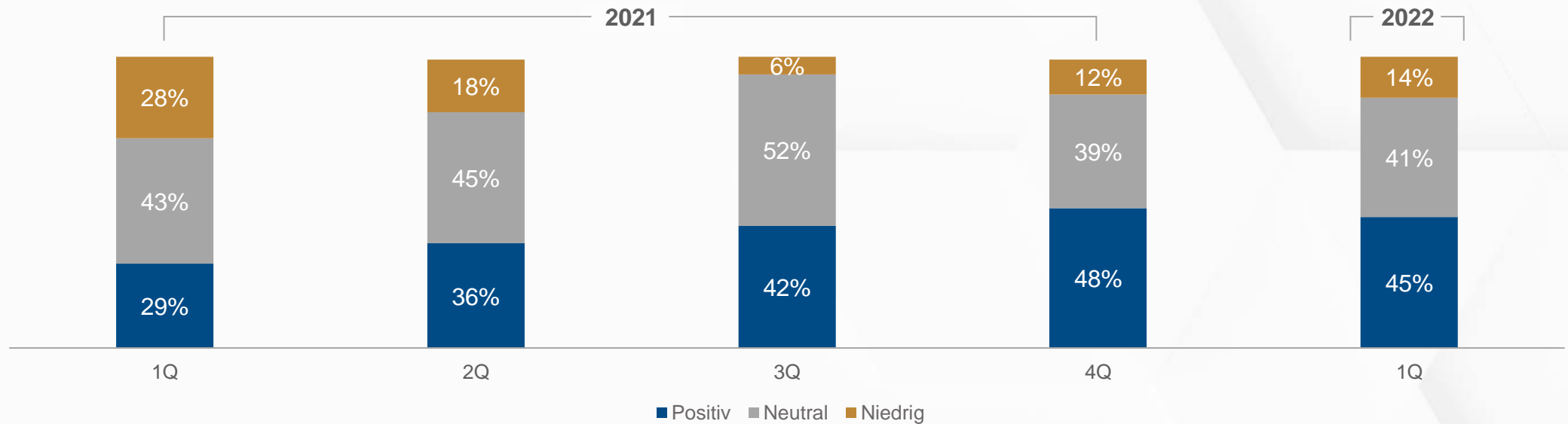


Hinweis: Wir setzen ohne Diskriminierung männliche und weibliche Interim Manager ein. Der flüssigen Sprache wegen verwenden wir in unseren Publikationen jedoch nur die maskuline Form. Wenn die Rede von Interim Managern ist, so sind gleichermaßen Interim Manager und Interim Managerinnen gemeint.

Interim Management im War of Talent eine stabile Größe.

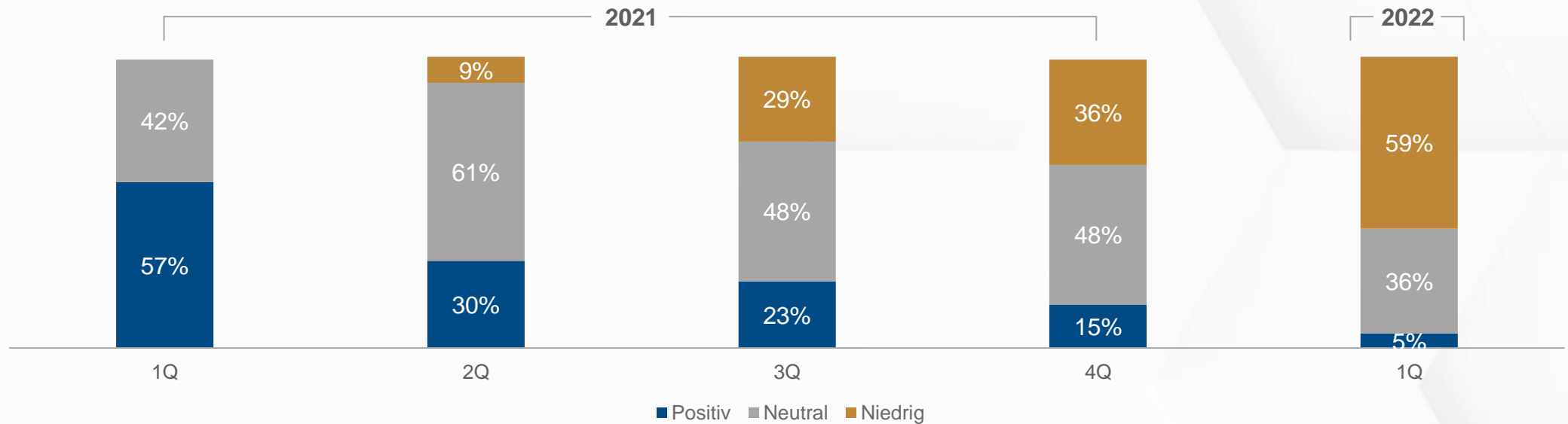
►► Bereitschaft der Kunden Verträge abzuschließen

N = 22 (Q1 2022)



Interim Manager sind weiterhin gut gebucht. Fast zweidrittel sind in Projekten eingebunden.

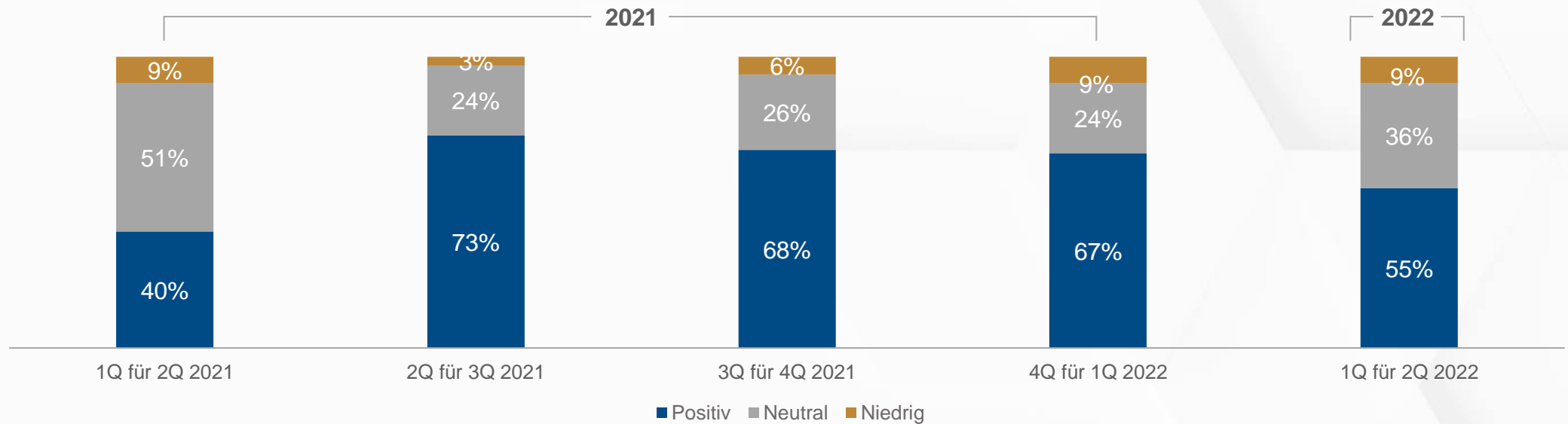
Verfügbarkeit angesprochener Interim Manager
N = 22 (Q1 2022)



Die Prognose für Q2 2022 noch im grünen Bereich.

►► Prognose der Provider für das nächste Quartal

N = 22 (Q1 2022)

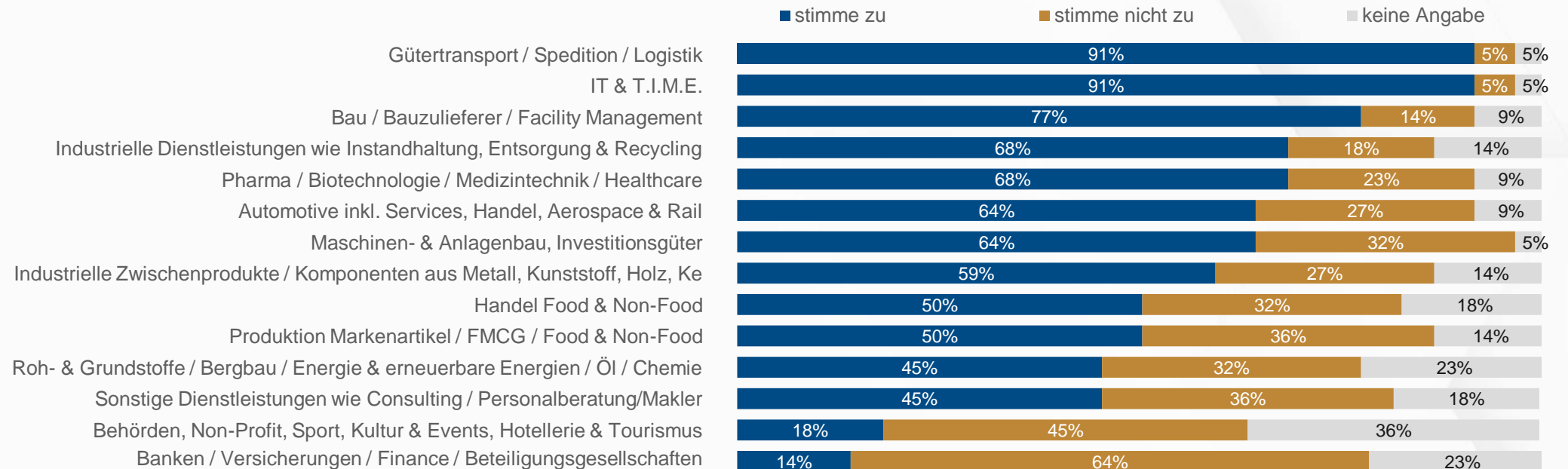


▶▶ Special

Erwartung des größten Anstiegs an Fach- und Führungskräftemangel im Bereich Gütertransport / Spedition / Logistik sowie IT & T.I.M.E.

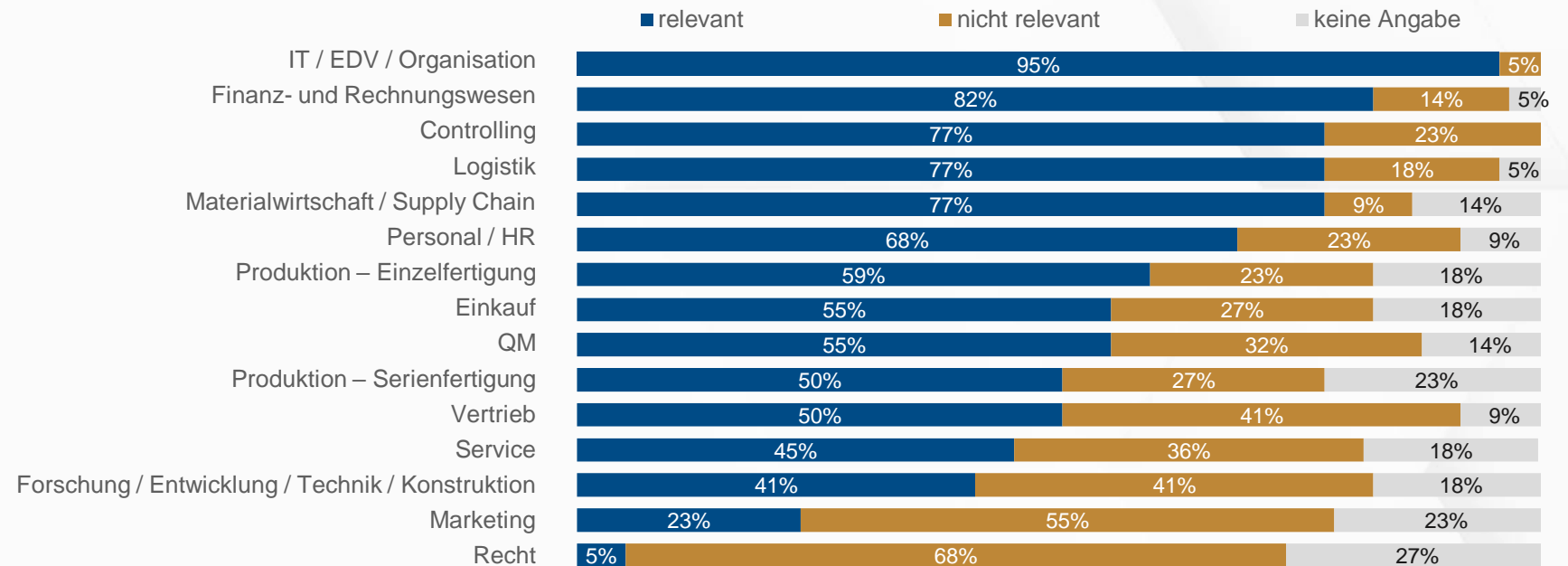
►► In welchen Branchen erwarten Sie für die nächsten 5 Jahre einen weiteren Anstieg des Fach- und Führungskräftemangels

N = 22 (Q1 2022)



Höchste Relevanz für den Bereich IT / EDV / Organisation und Finanz- und Rechnungswesen erwartet.

►► In welchen Funktionen wird Interim Management als Instrument zur Bewältigung des „War for Talents“ besonders relevant
 N = 22 (Q1 2022)



Ca. 1/3 erwarten eine Verlängerung der durchschnittlichen Projektlaufzeit.

- ▶▶ Wird sich die Laufzeit im Interim Management als Instrument zur Bewältigung des „War for Talents“ verändern?
N = 22 (Q1 2022)

Aktuell beträgt die durchschnittliche Projektlaufzeit:

9,56 Monate

Erwartete Veränderung der durchschnittlichen Projektlaufzeit:

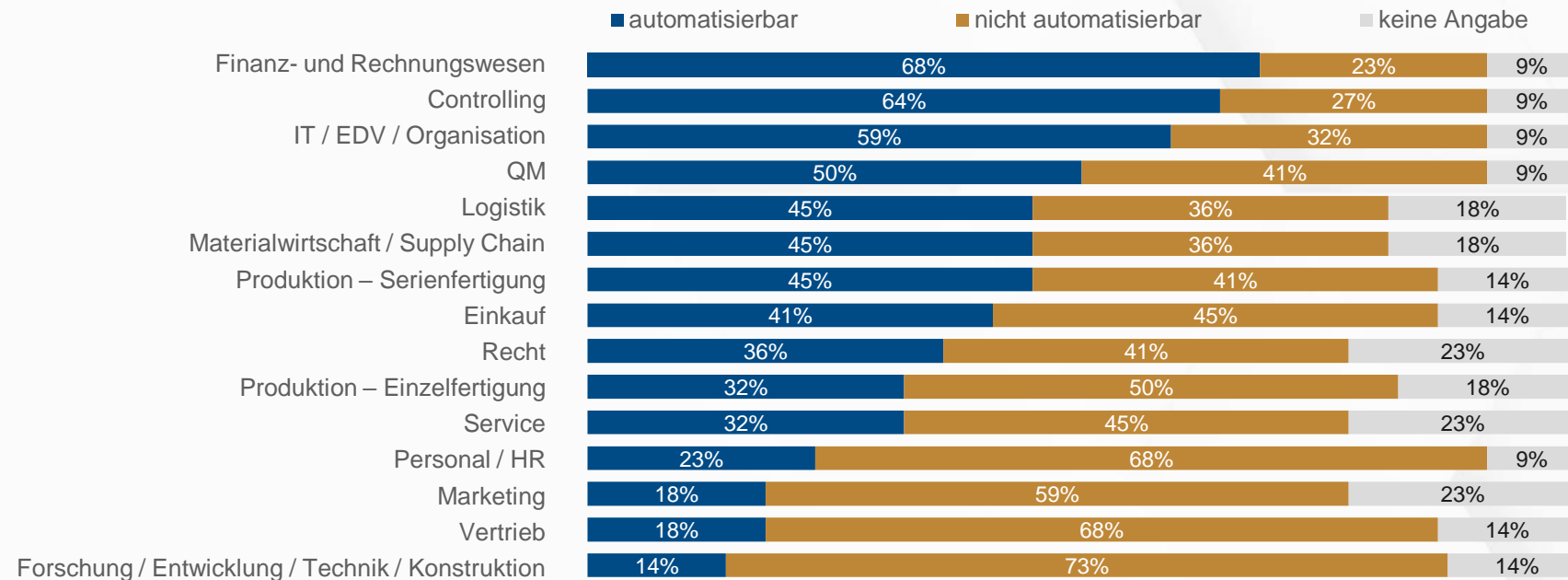


■ wird sich verkürzen ■ wird gleich bleiben ■ wird sich verlängern ■ keine Angabe/weiß nicht

Ein voll digitalisiertes Matching wird vor allem für die Bereiche Finanz- und Rechnungswesen und Controlling erwartet.

►► In welcher/en Funktion/en erwarten Sie in der Zukunft ein voll digitalisiertes Matching

N = 22 (Q1 2022)



Sie suchen
einen professionellen
Interim Manager?



Ein Projekt
duldet keinen Aufschub.
Und wer soll's machen?

Transformation
durch Interim Management



www.interim-management.de
+49 (0) 6173 92 41-0

