

LUDWIG HEUSE GMBH
INTERIM-MANAGEMENT.DE

Erfolgreich seit 1993

Interim Management-Konjunkturlage

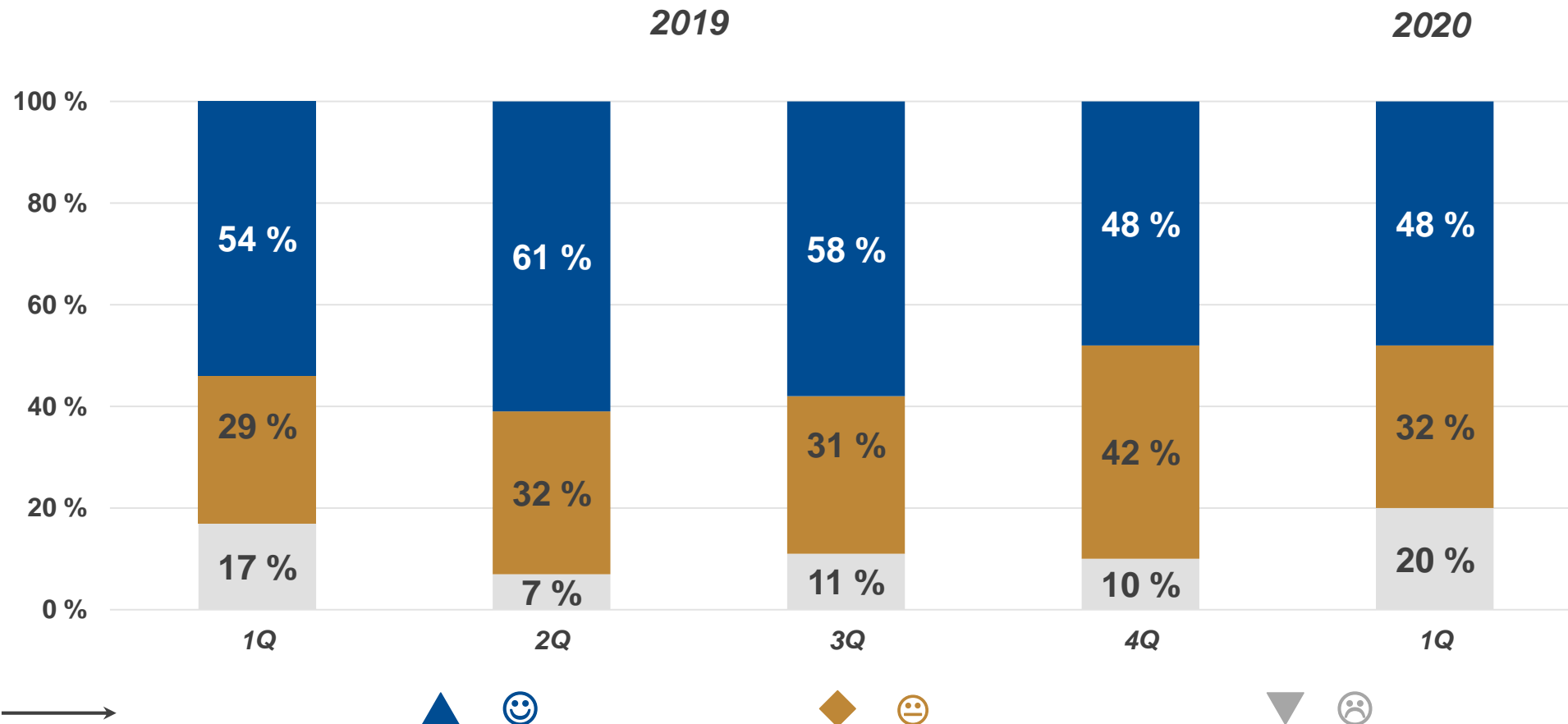
1. Quartal 2020

Marktbewertung durch 25 IM-Provider aus der D-A-CH Region

Das Interesse an Kandidatenvorschlägen hat im 1. Quartal 2020 (bisher nur) leicht nachgelassen.



Interesse der Kunden an Kandidatenvorschlägen



N = 25 **Hinweis: Wir setzen ohne Diskriminierung männliche und weibliche Interim Manager ein. Der flüssigen Sprache wegen verwenden wir in unseren Publikationen jedoch nur die maskuline Form. Wenn die Rede von Interim Managern ist, so sind gleichermaßen Interim Manager und Interim Managerinnen gemeint.*

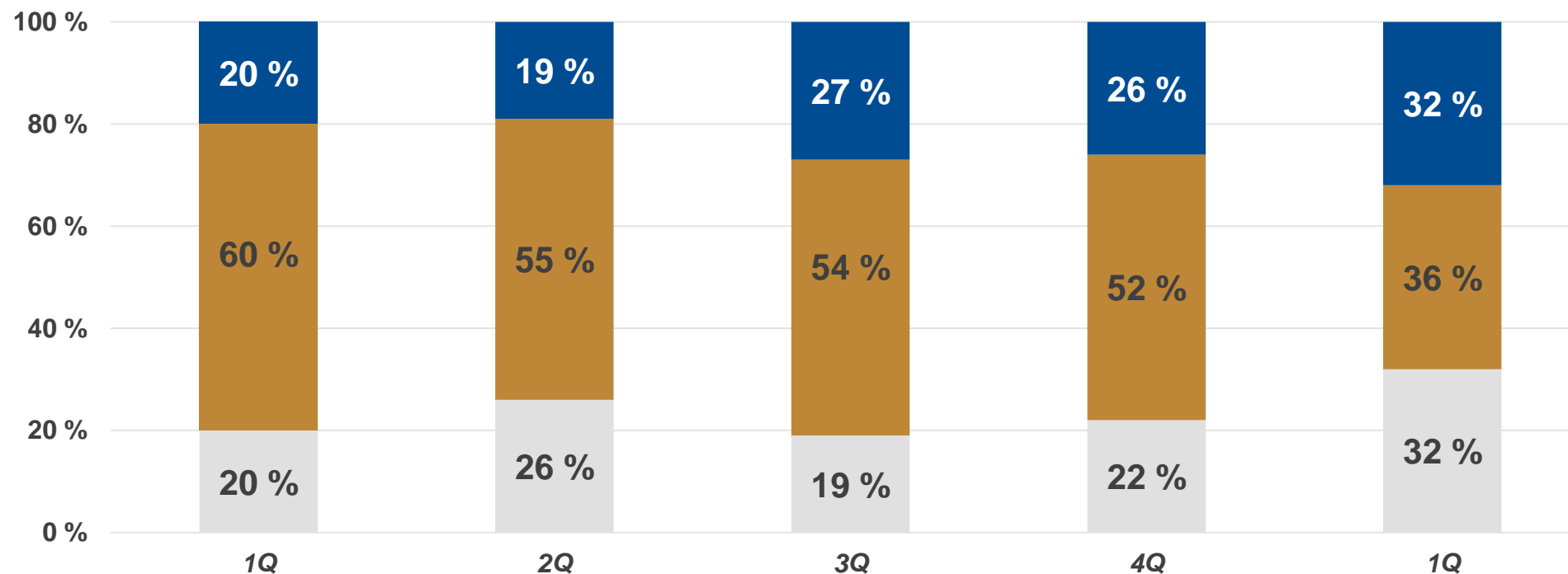
Die Bereitschaft Interim Manager einzusetzen, scheint aktuell stark abhängig vom jeweiligen Kunden bzw. Mandat zu sein.



Bereitschaft der Kunden Verträge abzuschließen

2019

2020



→
N = 25



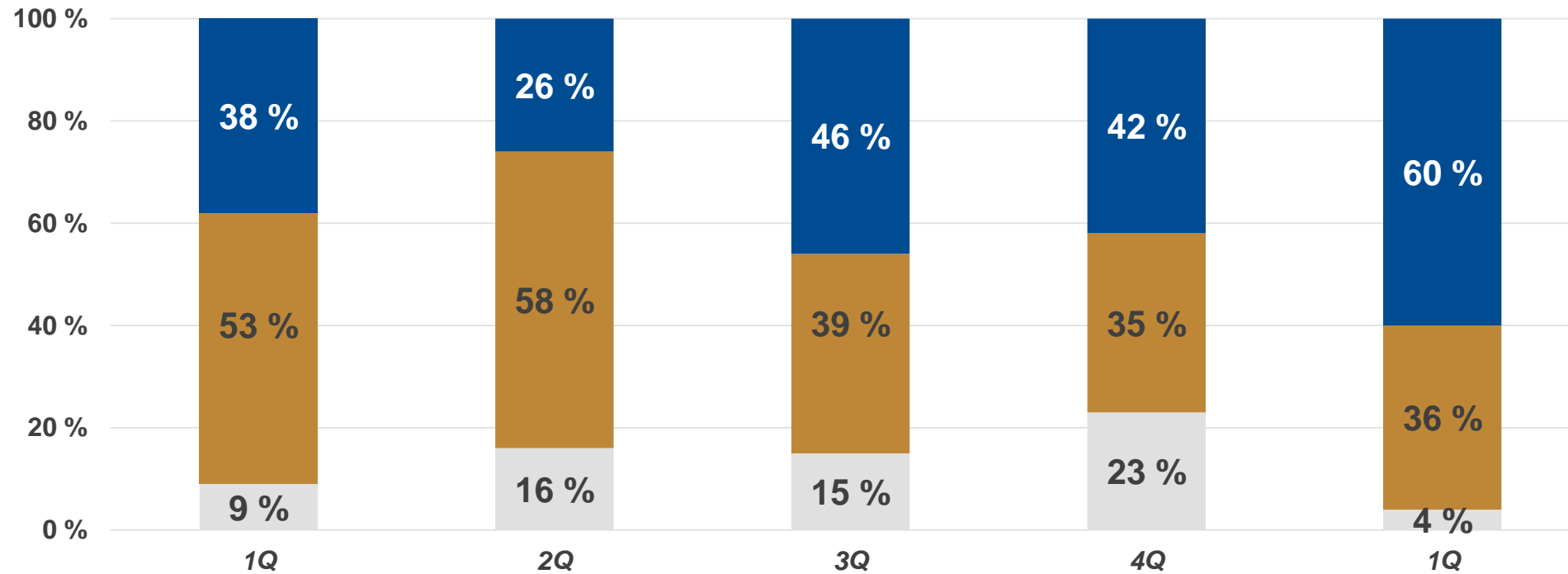
Die Verfügbarkeit der Interim Manager steigt auf ein neues Hoch. Sind das erste Anzeichen einer sinkenden Nachfrage?



Verfügbarkeit angesprochener Interim Manager

2019

2020



→
N = 25



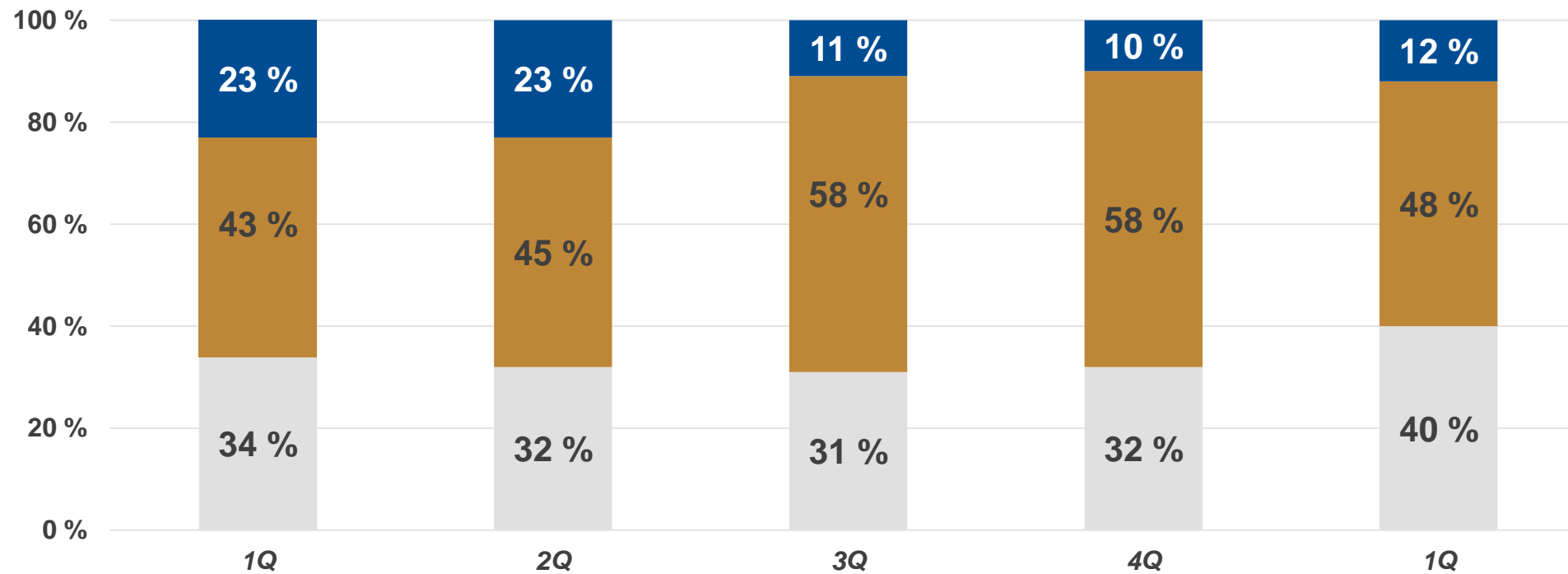
Die Möglichkeit der Interim Manager, höhere Tagessätze durchzusetzen, ist gesunken.



Möglichkeit der Interim Manager, höhere Honorare durchzusetzen

2019

2020



→
N = 25



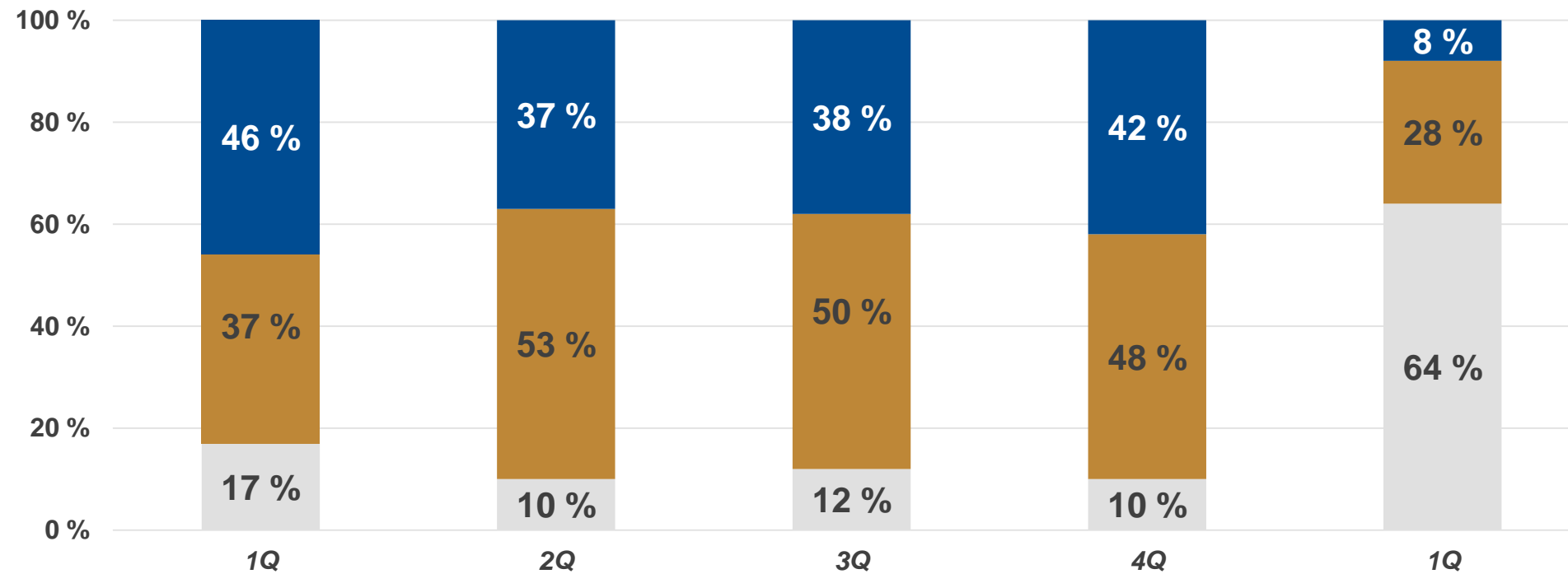
Rapider Stopp des Positivtrends nach Einschätzung der Provider. Bedingt durch die Corona-Krise?



Prognose der Provider für das nächste Quartal

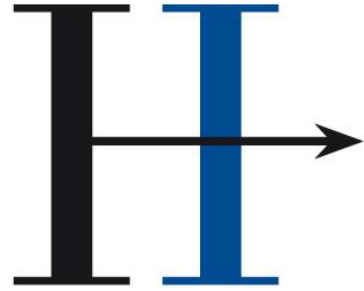
2019

2020



→
N = 25





LUDWIG HEUSE GMBH
INTERIM-MANAGEMENT.DE

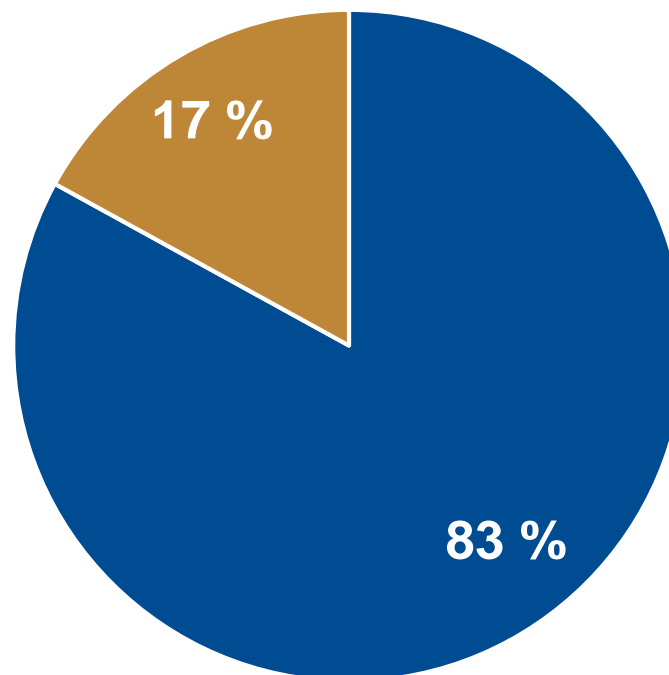
Erfolgreich seit 1993

Interim Management-Konjunkturlage

Special I: Auswirkungen von Corona/COVID-19 auf das Interim Management-Geschäft

Mehr als 80 % der Provider verzeichnen aufgrund der Corona-Krise bereits jetzt Umsatzeinbußen.

Verzeichnen Sie bereits Umsatzeinbußen wegen der Coronakrise?



■ Ja ■ Nein

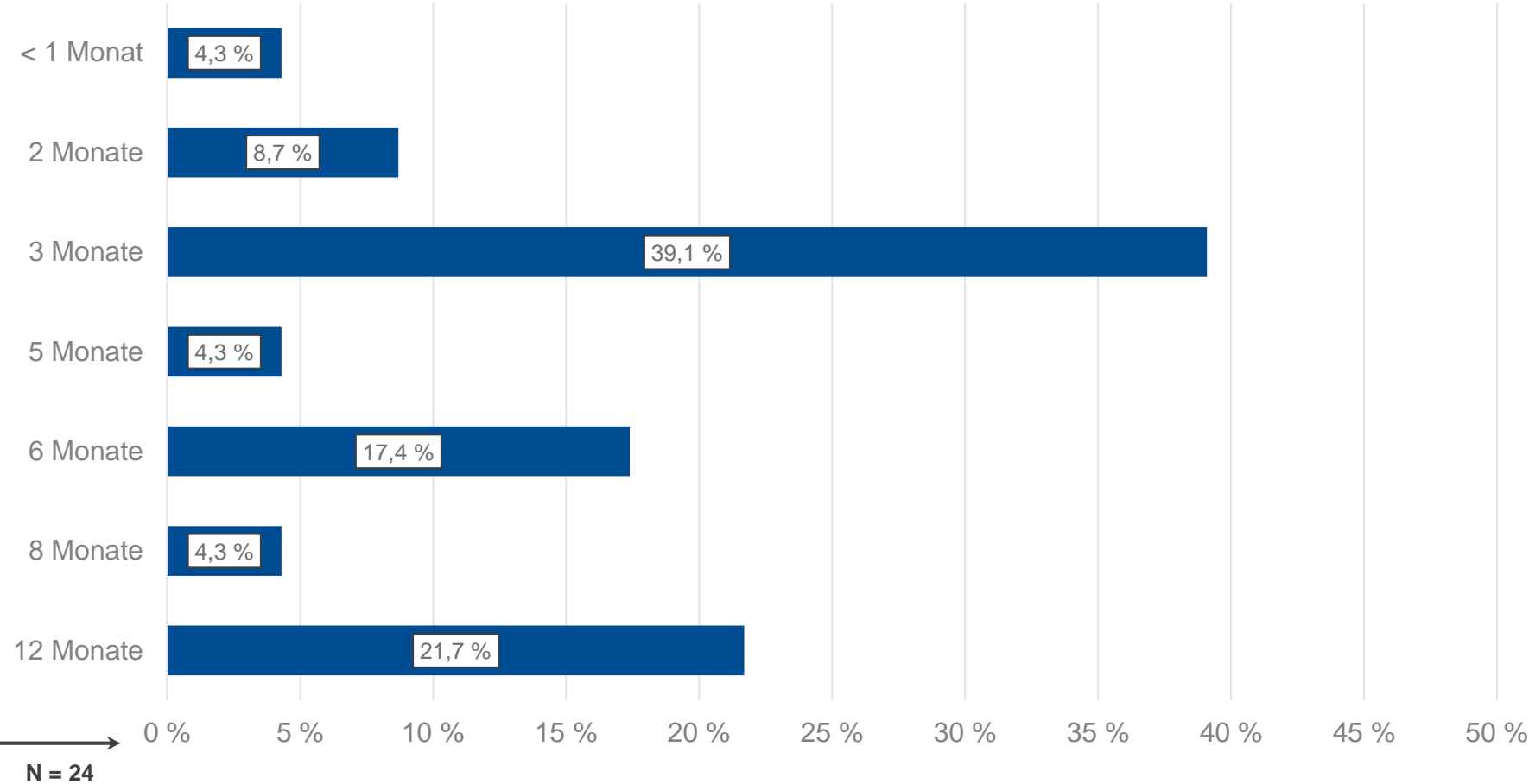
AIMP

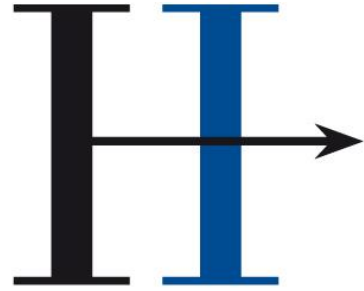
**SPECIAL
IM & Corona**

→
N = 24

Die Provider rechnen mehrheitlich mit einer Dauer der Einschränkungen von 3 Monaten und länger.

Wie lange werden eventuelle Einschränkungen durch die Coronakrise Ihrer Meinung nach andauern?
(Angaben in %)





LUDWIG HEUSE GMBH
INTERIM-MANAGEMENT.DE

Erfolgreich seit 1993

Interim Management-Konjunkturlage

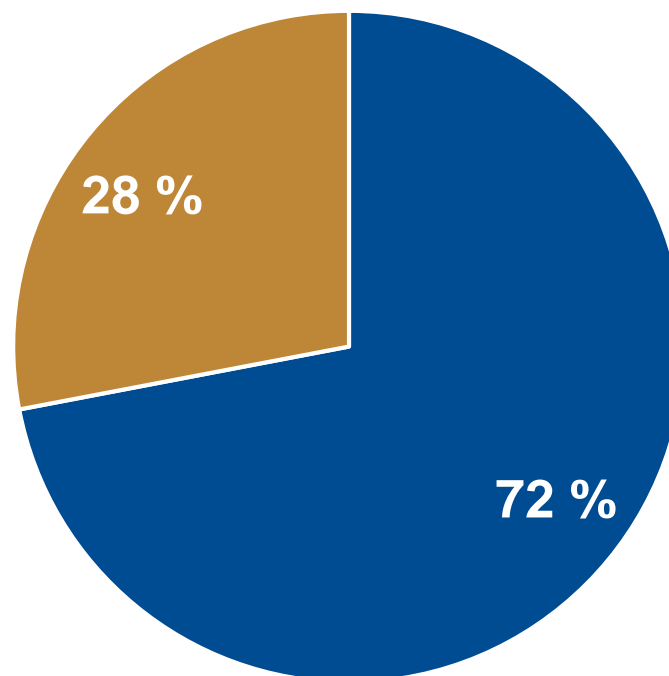
Special II: Führungskompetenz im Interim Management

Die Führungskompetenz eines Interim Managers beeinflusst den Erfolg des Mandats.

Sehen Sie einen Einfluss/Zusammenhang zwischen dem Erfolg eines Mandats und der Führungskompetenz des Interim Managers?

AIMP

**SPECIAL
IM & Führung**

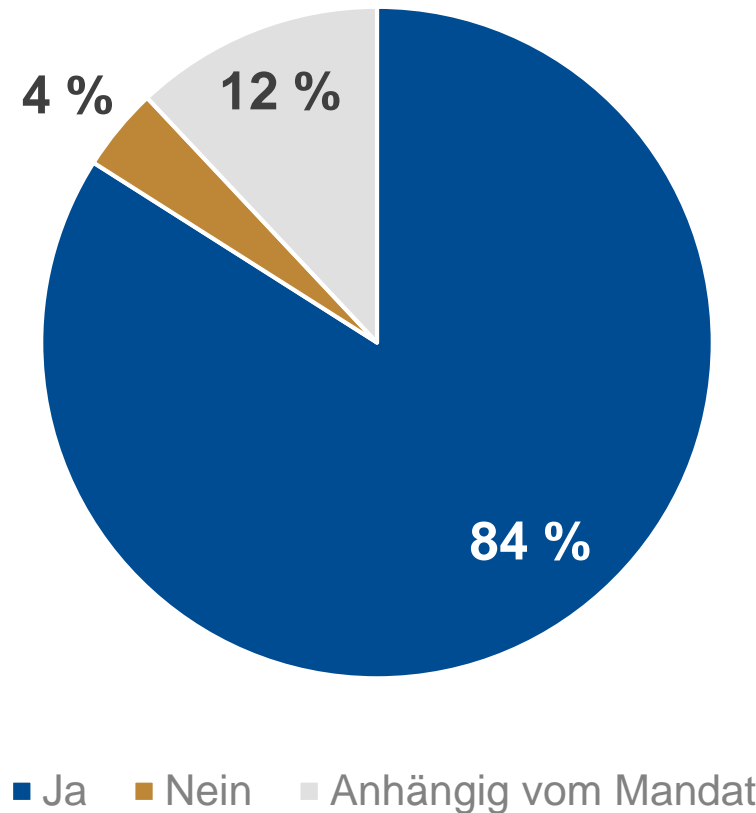


■ Ja ■ Abhängig vom Mandat

→
N = 25

Fast alle Provider prüfen die Führungskompetenz der Interim Manager.

Prüfen Sie die Führungskompetenz eines Interim Managers für ein Mandat?



AIMP

**SPECIAL
IM & Führung**

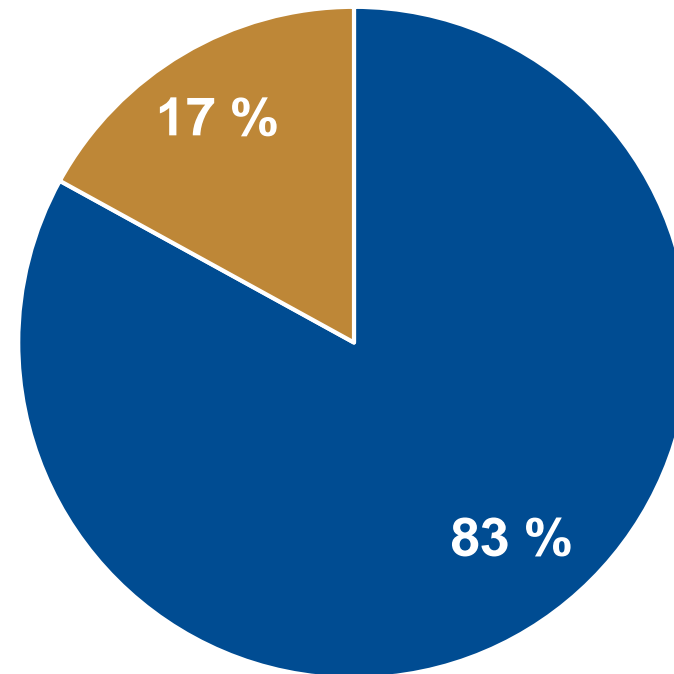
→
N = 25

Empathische Führungskompetenz ist wichtig.

Sehen Sie eine größere Relevanz von empathischen Fähigkeiten in der modernen Führung?

AIMP

**SPECIAL
IM & Führung**



■ Ja ■ Anhängig vom Mandat

→
N = 24

Sie suchen
einen professionellen
Interim Manager?

10+
JAHRE
DIGITALISIERTE
PROZESSE

7000+
INTERIM
MANAGER IM
NETZWERK

25+
JAHRE
ERFAHRUNG

500+
ERFOLGREICHE
PROJEKTE

Ein Projekt
duldet keinen Aufschub.
Und wer soll's machen?
Sprechen Sie uns an.



Transformation
durch Interim Management
www.interim-management.de
+49 (0) 6173 92 41-0

HH → **LUDWIG HEUSE GMBH**
INTERIM-MANAGEMENT.DE
Erfolgreich seit 1993

Ludwig Heuse GmbH interim-management.de

Frankfurter Straße 13 A

D-61476 Kronberg i. Ts.

☎: +49(0)6173/9241-0

✉: heusegmbh@interim-management.de

💻: www.interim-management.de