

AIMP JAHRESFORUM  
INTERIM MANAGEMENT  
2024  
BURG SCHWARZENSTEIN

## PROGRAMM

### **Achtzehntes AIMP-Jahresforum 12. und 13. April 2024**

Relais & Châteaux Burg Schwarzenstein  
D-65366 Geisenheim (bei Rüdesheim)

## **KI – Chance oder Gefahr für die Interim Manager?**

Mit Unterstützung von



# Achtzehntes Jahresforum für Interim Management

## KI – Chance oder Gefahr für die Interim Manager?

**Sehr geehrte Damen und Herren,  
liebe Interim Management Community,**

Der Physiker Stephen Hawking meinte einst: „Die Künstliche Intelligenz ist wahrscheinlich *das Beste* oder *das Schlimmste*, was der Menschheit passieren kann.“ KI sind zwischenzeitlich publikumswirksame Durchbrüche gelungen. Einige Veränderungen im Arbeitsalltag zeichnen sich bereits ab, andere Entwicklungen sind noch spekulativ.

Schon heute ist klar: KI wird der Digitalisierung und Automatisierung einen neuen Schub verleihen und in alle Lebensbereiche und Branchen einziehen. Sie hilft einfachere Aufgaben komplett durch Maschinen zu ersetzen und verbleibende komplizierte Aufgaben besser zu lösen. Sie entlastet nicht nur von Routinearbeiten, sondern wird die Triage so organisieren, dass sich der Mensch dereinst nur noch mit sehr anspruchsvollen Aufgaben beschäftigen muss.

Der Buchautor und Strategieberater *Gunnar Brune* bezeichnet sich selbst als KI-Evangelist. Er wird uns aufzeigen, wie KI die Unternehmen und die Arbeit verändern wird. „Mehr Wissen kann dabei helfen, KI als ein wirkungsvolles Werkzeug zu begreifen, von dem wir alle profitieren können. Dies ist jetzt besonders wichtig, denn KI bringt heute für alle Unternehmen und Budgets klare Vorteile. Mit ihr arbeiten Unternehmen schneller, innovativer, effizienter und oft auch nachhaltiger.“ Das Interim Management wird sich darauf einstellen und die Transformation treiben müssen.

*Heidi Hofer*, Interim Managerin und Expertin für Transformationen des HR-Bereichs, wird uns berichten, wie KI die Personalrekrutierung revolutioniert. Sie erfahren, wie KI die Art und Weise der Personalauswahl verändert und welche Vor- und Nachteile daraus für Interim Manager entstehen. Bleibt der Akquise Prozess für die Interim Manager

ein "People Business"? Seien Sie gespannt auf einen Einblick in die Zukunft des Recruitings.

*Dr. Harald Schönfeld*, seit mehr als 20 Jahren dem Interim Management verbunden, wird uns zeigen, wie sich durch KI die Anforderungen an die Interim Manager konkret verändern werden. Aus neuen Kundenbedürfnissen und Projektthemen erwachsen Chancen und Opportunitäten, aber auch Risiken und Bedrohungen für die Interim Manager. Ohne selbst ein KI-Experte zu sein, wird jeder Interim Manager über eine solide Basiskompetenz in KI verfügen müssen.

An diesem Jahresforum werden wir in Workshops folgende auf unsere Branche bezogene Fragen diskutieren – gerne auch kontrovers:

- Wird es im Zeitalter von KI weniger Interim Management Mandate geben?
- Werden die Anforderungen an die Interim Manager durch die Verbreitung von KI steigen?
- Wird Führen mit KI einfacher?
- Werden Interim Manager zukünftig mittels Recruiting Roboter engagiert?

Auf diese Fragen suchen wir in vier parallel stattfindenden KI-Workshops Antworten. Auf Sie warten spannende Diskussionen unter Branchen-Kolleginnen und -Kollegen.

Darüber hinaus wünschen wir Ihnen wieder bereichernde Begegnungen und viele neue persönliche Bekanntschaften.

Wir freuen uns auf Sie!

Mit herzlichen Grüßen

Andreas Suter,  
Vorsitzender des AIMP



Wir bringen Sie  
in die ***Pole Position.***

Mit uns den entscheidenden Schritt näher am Mandat.  
*Weil wir den Markt kennen.*



**#Positionierung, #Marktauftritt und #Marketing**  
für **Interim Manager**

[www.forma-interim.de](http://www.forma-interim.de)

# Programm

## Freitag, 12. April 2024

9.00 bis 17.00 Uhr	<b>AIMP-Academy</b> Separates Programm, Leitung: Andreas Lau
18.30 bis 19.00 Uhr	<b>Networking &amp; Sektempfang</b>
19.00 bis 19.30 Uhr	<b>Begrüßung und Grußworte</b> Andreas Suter, AIMP; Marei Strack, DDIM; Michael Stowasser, DÖIM; Bruno P. Baumberger, DSIM;
20.15 Uhr	<b>Dinner (Teil 1: Vorspeise)</b>
20.45 bis 21.00 Uhr	<b>Highlights aus der AIMP Marktstudie</b> Dr. Martin L. Mayr
21.45 bis 22.15 Uhr	<b>Dinner (Teil 2: Hauptgang-Buffer)</b> <b>Preisverleihung: Interim Manager/in des Jahres</b> Bodo Blanke, Vorsitzender der Jury
bis 24.00 Uhr	<b>Dinner (Teil 3: Dessert-Buffer) Networking</b>

## Samstag, 13. April 2024

8.30 bis 9.00 Uhr	<b>Registrierung &amp; Networking</b>
9.00 bis 9.15 Uhr	<b>Begrüßung und Einführung in den Tag</b> Moderation: Thorsten Becker
9.15 bis 10.00 Uhr	<b>Keynote: „KI – Zeitenwende für die Unternehmenswelt?“</b> Gunnar Brune
10.05 bis 10.30 Uhr	<b>Plenumsdiskussion mit Gunnar Brune</b> Moderation: Thorsten Becker
10.30 bis 11.30 Uhr	<b>Pause &amp; Networking</b>
11.30 bis 12.00 Uhr	<b>Transfer 1: „Mandatzuschlag durch den Recruiting Roboter?“</b> Heidi Hofer
12.10 bis 12.40 Uhr	<b>Transfer 2: „Relevanz der KI für Interim Manager“</b> Dr. Harald Schönfeld
12.45 bis 14.15 Uhr	<b>Lunch &amp; Networking</b>

## LEADERSHIP-WORKSHOPS

14.15 bis 15.25 Uhr	<b>1. Wird es im Zeitalter von KI weniger Interim Management Mandate geben?</b> Thesenautor: Dr. Martin L. Mayr, Berichterstatter: Jürgen Leuschel
	<b>2. Werden die Anforderungen an die Interim Manager durch die Verbreitung von KI steigen?</b> Thesenautor: Constance Ast, Berichterstatter: Bodo Blanke
	<b>3. Wird Führen mit KI einfacher?</b> Thesenautor: Beda Elmiger, Berichterstatter: Christiane Fuhrmann
	<b>4. Werden Interim Manager zukünftig mittels Recruiting Roboter engagiert?</b> Thesenautor: Andreas Lau, Berichterstatter: Nadja Brinkmeier
15.25 bis 15.50 Uhr	<b>Pause &amp; Networking</b>
15.50 bis 16.15 Uhr	<b>Kurzberichterstattung im Plenum</b>
16.15 bis 16.55 Uhr	<b>Plenumsdiskussion mit allen Berichterstattern</b> Moderation: Thorsten Becker
16.55 Uhr	<b>Verlosung des AIMP-Preises</b>
17.00 Uhr	<b>Schluss der Veranstaltung</b>

# Übersicht KI-Workshops

Die diesjährigen KI-Workshops stehen ganz unter dem Tagungsthema „KI – Chance oder Gefahr für die Interim Manager“. In vier parallel stattfindenden Workshops wollen wir Fragen, die das Interim Management immer wieder betreffen, gemeinsam beantworten:

1. **Wird es im Zeitalter von KI weniger Interim Management Mandate geben?  
Wenn ja bzw. nein, warum?**
2. **Werden die Anforderungen an die Interim Manager durch die Verbreitung von KI steigen?  
Wenn ja bzw. nein, warum?**
3. **Wird Führen mit KI einfacher?  
Wenn ja bzw. nein, warum?**
4. **Werden Interim Manager zukünftig mittels Recruiting Roboter engagiert?  
Wenn ja bzw. nein, warum?**

Alle Workshops werden ganz nach dem Motto „die Interim Manager geben die Antwort, AIMP führt Regie“ einheitlich gestaltet. Ein Thesengeber wird zur Diskussion anregen. Am Schluss jedes Workshops wird ein gemeinsames Votum abgegeben. In der abschließenden Plenumsveranstaltung präsentieren die Berichterstatter allen Tagungsteilnehmern die begründeten Ergebnisse.

**Wir freuen uns schon heute auf Ihre Diskussionsbeiträge!**

## AsseCon

Assekuranzmakler

Als unabhängiger Versicherungsmakler sind wir Ihr kompetenter Partner.  
Unsere Konzepte machen Ihren Versicherungsschutz besser!

- ➔ für Interim Manager
- ➔ für Provider
- ➔ für Ihre Mandanten

Versicherungskonzepte mit umfassenden Bedingungen  
und sehr günstigen Prämien.



AsseCon Assekuranzmakler GmbH  
Leopoldstr. 70 80802 München  
T. +49 (0) 89 343 878  
interim@assecon.de  
www.assecon.de



zertifiziert nach  
ISO 9001:2008  
www.tuv.com  
ID 9108623759



Bundesverband  
Deutscher  
Versicherungs-  
Makler e.V.

## Referenten



### Constance Ast

Die Diplom-Kauffrau (Univ.) ist Gründerin und Inhaberin der CBA Personalberatung GmbH mit Sitz in Stuttgart. Sie schaut auf fast 30 Jahre erfolgreiche Tätigkeit in der Personalberatung mit den Schwerpunkten Interim Management, Executive Search und Business Development zurück.

Mit fundiertem Branchenwissen, jahrelanger Erfahrung und Verständnis für die Belange mittelständischer Unternehmen in Baden-Württemberg findet sie mit ihrem erfahrenen und engagierten Team für ihre Kunden die richtigen Lösungen. Sie ist seit Jahren ehrenamtlich engagiert im Verband deutscher Unternehmerinnen e.V., u.a. als Vorstandsvorsitzende in Württemberg und wurde als Senatorin in den Senat der Wirtschaft berufen.



### Bruno P. Baumberger

Seit 2019 ist er Präsident des DSIM. Seit über 25 Jahren setzt er als Interim Executive (z.B. als CIO) anspruchsvolle Missionen in großen IT-Organisationen um und treibt Digitalisierungen voran.



### Thorsten Becker

Diplom-Kaufmann, ist der Gründer von Management Angels® im Jahr 2000 und hat diesen Provider bis 2018 geführt. Seither ist er Mitglied der Geschäftsleitung von MAGNALIA AG, zuständig für die Unternehmensentwicklung und Internationales. Höchste Qualitätsansprüche und ein solider Beratungsansatz sind seine Markenzeichen in der Vermittlung von persönlich bekannten Interim

Managern. Er ist auch Chairman der WIL Worldwide Interim Leadership Group



### Bodo Blanke

Rechtsanwalt. Er Vorstand für Rechtsfragen des AIMP und sitzt der Findungskommission für den „Interim Manager des Jahres“ vor. Er ist Geschäftsführer der AC ALPHAMANAGEMENT GmbH. Vor seinem Eintritt bei AC Alpha arbeitete er als Director Human Resources Europe bei Honeywell in Paris. Als Interim Manager hat er selbst internationale Change-Management Projekte geleitet. Er ist Gründungs-

Mitglied von Senior Management International.



### Nadja Brinkmeier

Nadja Brinkmeier ist SkillPool Managerin bei den Management Angels und unterstützt das Team in Hamburg seit 2020.

Zu ihren Tätigkeitsschwerpunkten gehören neben dem Bewerbermanagement und Poolaufbau auch die Unterstützung der Consultants bei der Besetzung von Kundenanfragen sowie die Kontaktpflege zu den Mitgliedern des SkillPools.



### Gunnar Brune

Gunnar Brune ist KI-Evangelist und Berater für Strategie, Innovation und Storytelling. Er ist Gründer der Unternehmensberatung TRICOLORE Marketing und der Storytelling-Agentur NARRATIVE IMPACT. Er hält Vorträge und Workshops zum Einsatz von KI in der Wirtschaft. In seinem neuen Buch "Künstliche Intelligenz heute" beschäftigt er sich mit dem Einsatz von KI in Wirtschaft, Medizin

und Wissenschaft. Zudem ist er Mitglied des KI-Netzwerks AI.HAMBURG.



### Beda Elminger

ist Partner von GroNova. Neben der Betreuung von Schweizer und österreichischen Kunden ist er für den länderübergreifenden Skillpool für Interim Manager und Managerinnen zuständig. Er hat langjährige internationale Erfahrung in Industrie- und Dienstleistungsunternehmen. In seiner beruflichen Laufbahn sammelte er als Geschäftsführer umfangreiche Erfahrung in den Bereichen Geschäfts- und Organisationsentwicklung

sowie Verkauf und Marketing. Gross ist seine Erfahrung im Einsatz von Managern: Der Erfolg kommt mit der richtigen Person zur richtigen Zeit am richtigen Ort!



### Christiane Fuhrmann

Diplom-Kauffrau, ist seit 2011 für das Marketing und Business Development bei den Management Angels® zuständig. Sie ist eng vernetzt mit den Interim-Verbänden und Arbeitskreisen in Deutschland und ist auch international tätig. Im Tchibo Konzern war sie in unterschiedlichen Marketing- und CRM-Projekten tätig und leitete über Jahre das Kundenbindungsmanagement des Unternehmens.



### Heidi Hofer

ist Interim Managerin des Jahres 2018 und widmet sich mit Leidenschaft der HR Transformation. Ihr Anliegen ist es, Unternehmen zu einer modernen, effizienten, flexiblen, zukunftssicheren HR Kultur zu führen. Als HR Transformerin ermutigt sie Unternehmen, HR von einer neuen Perspektive zu betrachten und HR in einen Zukunftsmotor für das gesamte Unternehmen umzuwandeln. Zuvor war Heidi Hofer bis 2011 in leitenden HR

Funktionen für Amazon.de und Apple tätig. Zu ihren Kunden zählen heute namhafte Konzerne wie Zalando, Douglas, Uniper, Infineon und Samsung.



### Andreas Lau

ist geschäftsführender Partner der HANSE Interim Management GmbH. Neben der Vermittlung von Interim Managern hat er sehr umfassende Erfahrung aus rund 200 persönlich verantworteten Mandaten als Unternehmensberater oder Interim Manager (CRO) in den Bereichen Sanierung, Restrukturierung, Transformation, Ertragssteigerung,

und M&A. Dadurch hat er in rund 150 Branchen die Geschäftsmodelle intensiv kennenlernen dürfen. Er verfügt über 20 Jahre Erfahrung in Interim Manager Vermittlung und Beratung und 7-jährige Erfahrung im Linienmanagement überwiegend mittelständischer Unternehmen. Andreas Lau ist Vorstandsmitglied des AIMP.



### Jürgen Leuschel

ist Markenchef und Geschäftsführer der Management Angels. Zuvor war er im Vertrieb und Management in den Branchen IT-Dienstleistungen / -Software und eCommerce tätig. Mit umfangreichen Erfahrungen in Change Management und Restructuring. Als gelernter Betriebswirt und Scrum Master bringt er seine Erfahrungen ein, die Interim Mandate zu erfolgreichen Projektabschlüssen zu führen.



### Dr. Martin L. Mayr, MBA

ist Inhaber und Executive Partner der GOiNTERIM®, einem internationalen Interim Management Provider und Projektvermittler mit Büros in Deutschland und Österreich. Nach Hochschulassistenten verfügt er über 20 Jahre Management Erfahrung als CEO und CFO in internationalen Unternehmen. Als Interim Manager verantwortete er mehrere Projekte erfolgreich als CRO und

Restrukturierungsmanager. Darüber ist Herr Mayr Gründungsmitglied und Vorstandsvorsitzender der DÖIM – Dachorganisation österreichisches Interim Management und stellv. Vorsitzender vom AIMP.



### Dr.-Ing. Marei Strack

arbeitet seit 1999 aus Überzeugung als Interim Managerin in Führungspositionen. Die promovierte Maschinenbauingenieurin verbindet dabei Erfahrung aus Unternehmensberatung und Linienverantwortung, um Strategien umzusetzen, Veränderungen in Unternehmen voranzubringen oder Konfliktsituationen zu lösen. Ihre Kernkompetenzen liegen in Change-Management, Verhandlungsführung,

Executive Coaching Wirtschaftsmediation und Verbandsarbeit. Auftraggeber sind schwerpunktmäßig Unternehmen aus den Bereichen Maschinenbau, verarbeitende Industrie und Dienstleistung mit Fokus auf digitale Transformation. Dr. Strack ist seit 2012 Vorstandsvorsitzende der Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V. (DDIM) sowie seit 2006 Mitglied des Forschungsbeirats des FIR an der RWTH Aachen.



### Dr. Andreas Suter

ist Vorsitzender des Vorstandes des AIMP, Senior Partner von GroNova AG und seit dem Verkauf von MAGNALIA an EIM deren Senior Advisor. Seit mehr als 15 Jahren steht er für das erfolgreiche Umsetzen komplexer Vorhaben. Neben der Begleitung von Managementauf Zeit-Mandaten leitete er persönlich komplexe Transformationsvorhaben, vorwiegend im Technologiebereich. Die Neuauflage sei-

nes Methodik-Handbuchs „Die Wertschöpfungsmaschine: Prozesse und Organisation aus der Strategie ableiten“, ist 2019 im Hanser-Verlag, München erschienen.

## Zum AIMP

Im Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP) schließen sich renommierte Interim-Dienstleister aus dem deutschsprachigen Europa zusammen, um die Interessen der Provider zu vertreten. Die Mitglieder müssen besondere Qualitätsanforderungen erfüllen und höchste Professionalität nachweisen.

Im Wachstumsmarkt Interim Management steht der AIMP für mehr Transparenz, Professionalität und Qualität, aber auch für Innovation im Interim-Geschäft. AIMP-Mitglieder müssen Kompetenz und Kundenorientierung nachweisen und unterstützen einander kollegial. Wir erfassen, analysieren und diskutieren aktuelle Daten und Trends des Marktes, liefern Branchenanalysen und beziehen in Veröffentlichungen und Statements regelmäßig Stellung zu aktuellen Themen unserer Branche.

Der AIMP versteht sich als Arbeitsgruppe professioneller Interim Provider, die erkannt haben, dass es noch vieler gemeinsamer Anstrengungen bedarf, das Interim Geschäft weiterzuentwickeln – und die dafür wesentliche eigene Kapazitäten zur Verfügung stellen.

### Ziele des AIMP

- Kundennutzen und Rolle professioneller Provider verdeutlichen
- Bekanntheitsgrad der Provider erhöhen
- Qualität sichern und ausbauen
- Erfahrungsaustausch zwischen Interim Managern und Providern fördern

Ausführlichere Informationen zu den Mitgliedern unter [www.aimp.de](http://www.aimp.de)

### Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP)

Bundesplatz  
12 CH-6300  
Zug  
Schweiz  
Tel.: +41 41 727 04 70  
[info@aimp.de](mailto:info@aimp.de)  
[www.aimp.de](http://www.aimp.de)

## Provider im AIMP

Management Angels GmbH

HANSE Interim Management GmbH

AC ALPHAMANAGEMENT GmbH

REM PLUS GmbH

CBA Personalberatung

GOiINTERIM® GmbH

GroNova AG

next level holding GmbH





# Die Mitglieder des AIMP



## AC ALPHAMANAGEMENT GmbH

Klingholzstraße 7  
D - 65189 Wiesbaden  
Tel.: +49 (0) 611 9 77 74 315  
alpha@alphamanagement.eu  
[www.acalpha-interim-experten.de](http://www.acalpha-interim-experten.de)



## CBA Personalberatung GmbH

Kreuznacherstrasse 60  
D – 70372 Stuttgart  
Tel: +49 711 674 288 0  
Fax: +49 711 674 288 99  
[www.cba-personalberatung.de](http://www.cba-personalberatung.de)



## GOiINTERIM® GmbH

Getreidegasse 31  
A - 5020 Salzburg  
Tel.: +43 662 840 662  
info@gointerim.com  
[www.gointerim.com](http://www.gointerim.com)



A WIL GROUP MEMBER 

**GroNova für neues Wachstum**

## GroNova AG

Weststrasse 1  
CH - 6340 Baar/Zug  
Tel.: + 41 41 727 04 70  
info@gronova.com  
[www.gronova.com](http://www.gronova.com)



**HANSE Interim** | Top Manager.  
Auf Zeit.

## HANSE Interim Management GmbH

Große Bleichen 23-27  
D - 20354 Hamburg  
Tel.: +49 (40) 32 32 60 0  
Fax: +49 (40) 32 32 60 27  
info@hanse-interimmanagement.de  
[www.hanse-interimmanagement.de](http://www.hanse-interimmanagement.de)



management angels  
Wir beflügeln Organisationen

## Management Angels GmbH

Atlantic-Haus  
Bernhard-Nocht-Strasse 113  
D - 20359 Hamburg  
Tel.: +49 40 44 19 55 0  
info@managementangels.com  
[www.managementangels.com](http://www.managementangels.com)



## next level holding GmbH

Floridsdorfer Hauptstrasse 1  
A - 1210 Wien  
Tel.: +43 1 4780660-0  
office@nextlevelconsulting.com  
[www.nextlevelconsulting.com](http://www.nextlevelconsulting.com)



Interim Management | Executive Search | Recruiting

## REM PLUS GmbH

Tübinger Strasse 43  
D - 70178 Stuttgart  
Tel.: + 49 711 2 27 39 297  
Fax: + 49 711 2 27 39 15  
info@remplus.de  
[www.remplus.de](http://www.remplus.de)

# Anmeldung

## Veranstalter

AIMP – Arbeitskreis Interim Management Provider. Weitere Informationen zu einzelnen Mitgliedern unter [www.aimp.de](http://www.aimp.de).

## Organisation

AC Alpha Management GmbH

Michaela Fischer, E-Mail: [alpha@alphamanagement.eu](mailto:alpha@alphamanagement.eu)

## Anmeldung

Auf <http://www.aimp.de/aktuelles/veranstaltungen/aimp-jahresforum-2024-registrierungsformular/> können Sie sich für das Forum Interim Management anmelden. Bitte geben Sie dabei der vier Workshops Sie teilnehmen wollen – und ob Sie an der AIMP-Academy „Fit fürs Interim Management“ teilnehmen möchten. Ihre Anmeldung wird erst wirksam mit der Überweisung.

## Karten ausschließlich im Vorverkauf (Teilnahmegebühr, Verpflegung und Getränke):

### Interim Manager und Vertreter der AIMP-Provider

(je Person):

300 Euro zzgl. MwSt. für Freitag, 12. April 2024

420 Euro zzgl. MwSt. für Samstag, 13. April 2024

590 Euro zzgl. MwSt. für beide Tage

### Academy (je Person):

250 Euro zzgl. MwSt. zusätzlich AIMP Academy

500 Euro zzgl. MwSt. nur AIMP Academy

**Provider**, die nicht im AIMP Mitglied sind, können ausschließlich am Samstag, 13. April 2024, zu folgenden Konditionen teilnehmen:

erste Person 1'200 Euro zzgl. MwSt.,

jede weitere 550 Euro zzgl. MwSt.

Eine Rechnung über Ihren Teilnehmerbeitrag erhalten Sie nach Ihrer Online-Registrierung.

## Burg Schwarzenstein

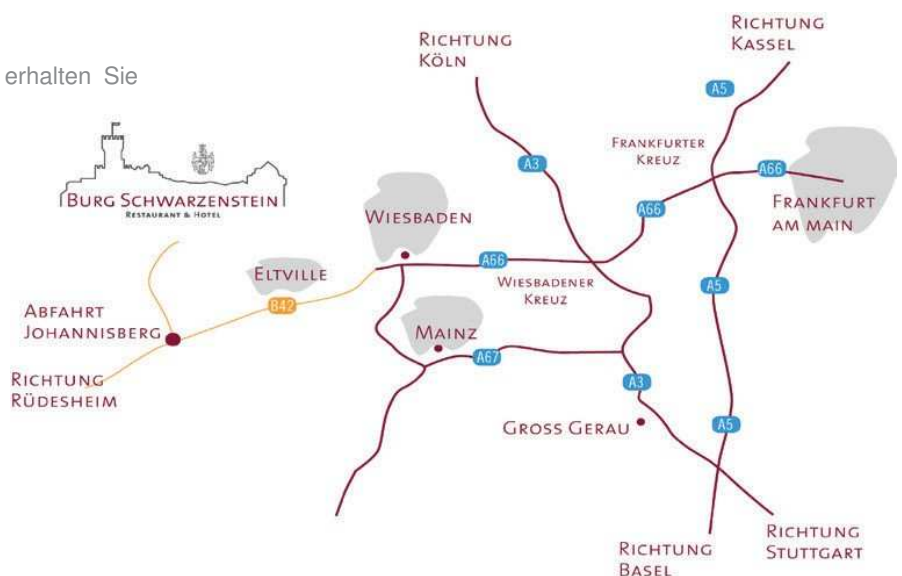
Rosengasse 32

65366 Geisenheim-Johannisberg

Tel. +49 (0) 67 2299 500

Fax +49 (0) 67 2299 5099

[www.burg-schwarzenstein.de](http://www.burg-schwarzenstein.de)



Bitte überweisen Sie dann Ihren Teilnehmer-Beitrag auf das Konto von  
AC Alpha Management GmbH,  
Deutsche Bank AG Wiesbaden,  
IBAN (DB AC Alpha) DE62510700240016217200,  
BIC DEUT DE DB510.

Bitte geben Sie als Verwendungszweck die Rechnungsnummer und „AIMP Jahresforum 2024“ an. Sie können Ihre Registrierung bis zum 27. März 2024 (einschließlich) kostenlos stornieren und wir werden Ihnen Ihren Eintrittspreis zurück überweisen. Danach ist das leider nicht mehr möglich.

## Unterkunft

Burg Schwarzenstein und in unmittelbarer Nähe weitere schöne Unterkünfte, zum Teil nur einen Fußweg entfernt. Hinweise auf weitere Hotels im schönen Rheingau finden Sie auf der Registrierungsseite im Internet.

## Anfahrt mit dem Auto

Fahren Sie von der Autobahn A3 Richtung Wiesbaden, anschließend am Wiesbadener Kreuz von der A3 auf die A66. Fahren Sie bis zum Autobahndende durch und bleiben Sie weiter auf der Bundesstraße B 42 Richtung Rüdesheim. Verlassen Sie die Bundesstraße am Hinweisschild Johannisberg. Nach 3 Kilometern erreichen Sie Johannisberg. Danach folgen Sie bitte der Beschilderung „Burg Schwarzenstein“.

## Anfahrt mit dem Zug

Fahren Sie vom Hauptbahnhof Frankfurt mit dem Regionalexpress Richtung Koblenz. Ohne Umsteigen können Sie bis zum Bahnhof Geisenheim oder Rüdesheim fahren (Dauer ca. 1 Stunde). Von dort nehmen Sie ein Taxi zur Burg Schwarzenstein.