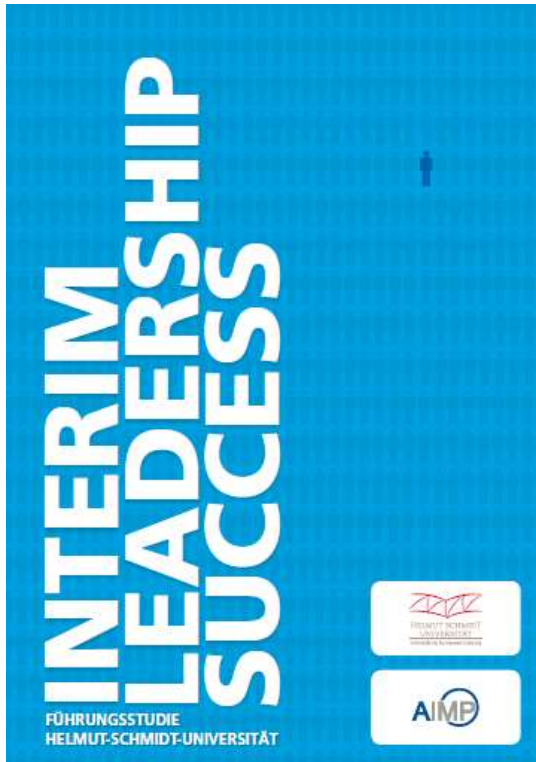


Entscheiderstudie zu Führung und Führungserfolg von Interim Managern

Interim Manager können Veränderungsprojekte leichter umsetzen /
Provider tragen zu besseren Projektergebnissen bei / Anhaltende
Flexibilisierung auch im Top-Management



(München, 15.06.2015) **Die Zufriedenheit mit freiberuflichen Interim Managern und auf sie spezialisierten Personalberatungen ist hoch. Dies bestätigt eine Entscheiderstudie der Hamburger Helmut-Schmidt-Universität (HSU) zum Thema Führung in flexibilisierten Arbeitsstrukturen. Die Studie wurde vom Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP) unterstützt.**

"Über die guten Schulnoten, die Entscheider in Unternehmen den Interim Managern und ihren Providern erteilt haben, sind wir selbst etwas überrascht. Viele Projekte finden unter hohem Zeit- und Ergebnisdruck statt. Daher ist es wichtig, dass Interim Manager im Projekt sehr schnell Fahrt aufnehmen und ein hohes Commitment der beteiligten Mitarbeiter sicherstellen", so Dr. Anselm Görres, Geschäftsführer der Zeitmanager München GmbH (ZMM) und Vorsitzender des AIMP.

72% der Entscheider beurteilen die Projektergebnisse von Interim Managern als gut oder sehr gut. „Aus Sicht unserer Kunden sind gute Interim Manager immer auch als starke Führungskräfte gefragt“ fasst Görres die Ergebnisse des Forschungsprojektes „Interim Leadership Success“ der HSU zusammen.

Für die Studie wurden in der DACH-Region (Deutschland, Österreich, Schweiz) über 10.000 Entscheider in Unternehmen aller Größen und Branchen angeschrieben und rund 250 Fragebögen wissenschaftlich ausgewertet. 55% der Befragten setzen Interim Manager regelmäßig ein. Typische Einsatzfelder sind Projektmanagement (89%), Change Management (72%) und die kurzfristige Überbrückung von Vakanzen (65%).

„Veränderungssituationen können Interim Manager sogar leichter bewältigen als festangestellte Führungskräfte“, erläutert Studienleiter Erdwig Holste, Prokurist der Management Angels GmbH, der sich im Rahmen seiner Doktorarbeit mit dem Thema beschäftigt. In Change Projekten sehen 56% der Entscheider Interim Manager im Vorteil. Lediglich 16% glauben, dass Interim Manager es in Change-Projekten schwerer haben. „Voraussetzung für einen erfolgreichen Change ist aber, dass Interim Manager besonders hohen Führungsanforderungen gerecht werden.“

2/3 der Entscheider sind überzeugt, dass Interim Manager es schaffen, ihre Mitarbeiter zu Höchstleistungen zu motivieren.

Von Führungskräften, ob interimistisch oder dauerhaft festangestellt, erwarten Entscheider Integrität, eine begeisterte Führungspersönlichkeit sowie ein sehr hohes Engagement. „Bei Interim Managern kommen noch zwei weitere Schlüsselkompetenzen hinzu“, so Holste, „umfangreiche Change-Erfahrung und der unverstellte Blick des Generalisten.“

Ein großer Anteil von Interim Managern wird über spezialisierte Personalberatungen, sogenannte Provider, an Unternehmen vermittelt. Knapp 1/3 arbeitet sogar ausschließlich über Provider. „Provider nehmen eine wichtige Scharnierfunktion zwischen Interim Managern und Unternehmen ein“ bestätigt Dr. Harald Schönfeld, Geschäftsführer der butterflymanager GmbH und stellvertretender Vorsitzender des AIMP.

Flexibilisierung des Arbeitsmarktes hält ungebrochen an

Schnelligkeit, Marktübersicht, Auswahlmöglichkeit und Qualitätssicherung sind die wichtigsten Leistungen der Provider aus Kundensicht. Im Ergebnis arbeiten 78% aller zufriedenen Kunden mit Providern, 75% aller nicht zufriedenen Kunden suchen auf eigene Faust. „Ein spannendes Ergebnis, das zeigt wie wichtig verbindliche Qualitätsstandards sind. Der AIMP nimmt hier zusammen mit der Dachgesellschaft Deutsches Interim Management e.V. (DDIM) eine Vorreiterrolle ein“, betont Schönfeld.

Die Studie gibt auch einen Ausblick auf den Arbeitsmarkt von morgen. Bis zum Jahr 2030, so ist eine deutliche Mehrheit der befragten Entscheider (90%) überzeugt, wird sich der Arbeitsmarkt weiter flexibilisieren und neue Erwerbsformen zunehmen. Die Interim Management Branche bleibt davon nicht unberührt – 76% der Entscheider erwarten ein weiteres Marktwachstum und eine steigende Nachfrage für freiberufliche Führungskräfte.

Über die Studie:

Die Studie „Interim Leadership Success“ wurde von der Hamburger Helmut-Schmidt-Universität (HSU) durchgeführt und vom Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP) unterstützt. Insgesamt wurden über 10.000 Entscheider in Unternehmen unterschiedlicher Größen und Branchen angeschrieben und rund 250 Fragebögen ausgewertet.

Die Studie kann auf der Webseite des AIMP heruntergeladen werden:

www.aimp.de/images/pdfs/Downloads/INTERIM_LEADERSHIP_SUCCESS_STUDIE_HSU_AIMP.pdf

Wissenschaftliche Ansprechpartner für die Studie sind Erdwig Holste, MA und Prof. Jörg Felfe.
Kontakt: holstee@hsu-hh.de

Provider im AIMP:

AC Alpha Management GmbH, Brainforce (Deutschland) GmbH, Brainforce (Schweiz) AG, butterflymanager GmbH, GroNova AG, HANSE Interim Management GmbH, IMS Interim Management Solutions, Keep in Step GmbH, Management Angels GmbH, Manager Network GmbH, P+P Interim Management GmbH, REM PLUS GmbH, Top 50 AG, ZMM Zeitmanager München GmbH.

Weitere Informationen zum AIMP und zu den einzelnen Mitgliedern finden sich unter www.aimp.de