

PRESSEINFORMATION

06.09.2016
Presstext 06/16
1/3



Nachhaltige Ertragssteigerung durch Interim Management

Schneller Return-on-Investment für Mittelstandsunternehmen

Zug, 06.09.2016 – Stetig wachsendes Tempo bei Entwicklungen im globalen Wettbewerb lässt den Innovationsdruck auf die Unternehmen des Mittelstandes in bislang nicht gekannte Dimensionen steigen. Die zunehmende Digitalisierung erweist sich dabei als starker Treiber der Veränderungen. Lag in der Vergangenheit der Fokus vor allem auf den Produkten oder Dienstleistungen, setzt sich nun die Erkenntnis durch, dass alle Bereiche des Unternehmens von der Supply Chain, über die Produktion bis in die Absatzkette mit allen Kanälen systematisch in die Veränderungen einbezogen werden müssen. Zudem gilt es, mit einem leistungsfähigen Controlling-Bereich die optimale Steuerungsfähigkeit für die Geschäftsführung sicherzustellen.

Beim Umsetzen der hierzu erforderlichen Maßnahmen beweist der Mittelstand zwar häufig die höchste Flexibilität. Das eigene Personal ist durch das Tagesgeschäft jedoch meist schon so ausgelastet, dass für zusätzliche Projektaufgaben kaum Kapazitäten mit der notwendigen Qualifikation zur Verfügung stehen. Der Einsatz externer Experten bietet hier eine praktikable Lösung zum Umgang mit solchen kurzfristig notwendigen und zeitlich begrenzten Aufgabenstellungen.

Den Erfahrungen des Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP) zufolge, rechnet sich der Einsatz von Interim Managern für Unternehmen. „Jemand, der eine ähnliche Aufgabe schon mehrfach erfolgreich erledigt hat, ist einfach schneller in der Umsetzung. Zudem bringt ein externer Experte eine Menge Know-how mit, das dem Unternehmen zusätzlich von Nutzen ist“, berichtet Dr. Harald Schönfeld, Stellvertretender Vorsitzender der Branchenvereinigung, von der langjährigen Erfahrung der Mitgliedsunternehmen.

„Betrachtet man dann den Einsatz von Interim Managern vor dem Hintergrund von umfassender Flexibilität, Know-how-Transfer ins Unternehmen und konkretem Projektnutzen, ergibt sich schnell ein unschlagbarer Return-on-Investment“, erläutert Dr. Andreas Suter, Vorsitzender des AIMP.

In ihrer jährlich veröffentlichten Studie zum Deutschen Interim Management Markt spricht AIMP-Mitglied Ludwig Heuse GmbH vom „Return-on-Interim-Management“ (ROIM). 698 Interim Manager und Interim Managerinnen gaben für die Jahre 2014 und 2015 an, dass mit Projektabschluss in 80 Prozent der Fälle mehr als das Doppelte und in 20 Prozent sogar das Zehnfache ihres Honorars erwirtschaftet wurde. Matthias Cropp, Geschäftsführer der Ludwig

PRESSEINFORMATION

06.09.2016
Presstext 06/16
2/3



Arbeitskreis Interim Management Provider

Heuse GmbH, erläutert: „Das Ergebnis hat uns nicht sonderlich überrascht. Es kommen überwiegend senioren und erfahrene Persönlichkeiten zum Einsatz, die mit ihren Stärken innerhalb sehr kurzer Zeit Wirkung zeigen können. Dieses Thema werden wir in Zukunft weiter vertiefen.“

Mit diesen Erfahrungen ermutigt die Branchenvereinigung viele Unternehmen des Mittelstands, mehr Chancen zur Ertragsverbesserung auszuschöpfen. Erreichbar durch den gezielten Einsatz von externen Spezialisten bei Projekten mit zeitlich begrenztem Bedarf. Ein Interim Manager ist zudem nur solange beim Auftraggeber tätig, wie er für die konkrete Aufgabe gebraucht wird. Das lässt die Kosten gut vorausplanen und begrenzen. Vor diesem Hintergrund geht man im AIMP von einer weiter wachsenden Nachfrage nach Interim Managern im Mittelstand aus.

Bildunterschrift (Grafik):

Hoher Return-on-Investment durch Interim Management

Bildquelle:

Ludwig Heuse GmbH interim-management.de

Bildunterschrift:

Matthias Cropp, Geschäftsführer der Ludwig Heuse GmbH

Bildquelle:

© Dirk Beichert BusinessPhoto
Ludwig Heuse GmbH interim-management.de

Studie „Interim Management in Deutschland“

Ansprechpartner

Matthias Cropp
heusegmbh@interim-management.de

Download der Studie

http://www.interim-management.de/c/ o/240/Studie_Interim_Management_in_Deutschland_2015.pdf

PRESSEINFORMATION

06.09.2016
Presstext 06/16
3/3



Arbeitskreis Interim Management Provider

AIMP

Der Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP) konstituierte sich in 2004 aus einer Providerkooperation und ist per heute ein Zusammenschluss renommierter Interim-Dienstleister aus der DACH-Region (Deutschland, Österreich, Schweiz). Im Wachstumsmarkt Interim Management stehen Transparenz, Professionalität und Qualität, aber auch Innovation im Interim-Geschäft im Vordergrund. AIMP-Mitglieder müssen Kompetenz und Kundenorientierung nachweisen und unterstützen einander kollegial. Im Rahmen von Branchenanalysen werden ständig aktuelle Trends und Marktzahlen erfasst, analysiert und diskutiert. Stellungnahmen zu wichtigen Themen im Interim Management werden regelmäßig publiziert. Um Interessenkonflikte auszuschließen, vermittelt der AIMP selbst keine Interim-Mandate.

Provider im AIMP

AC Alpha Management GmbH, Brainforce (Deutschland) GmbH, Brainforce (Schweiz) AG, butterflymanager GmbH, EIM Executive Interim Management GmbH, GroNova AG, HANSE Interim Management GmbH, IMS Interim Management Solutions, Keep in Step GmbH, Ludwig Heuse GmbH, Management Angels GmbH, Manager Network GmbH, P+P Interim Management GmbH, REM PLUS GmbH, Top Fifty AG, ZMM Zeitmanager München GmbH.

Unternehmenskontakt:

AIMP
Arbeitskreis Interim Management Provider
Dr. Harald Schönfeld
Bahnhofstrasse 31
CH-8280 Kreuzlingen
Schweiz
Telefon: +41 71 677 01 66
Telefax: +41 71 677 01 68
info@butterflymanager.com
<http://www.aimp.de>

Pressekontakt:

Benson GmbH
Agentur für angewandte Kommunikation
Gisela Benson
Hangstrasse 18
86922 Eresing
Deutschland
Telefon: +49 (0)8193 937393
Telefax: +49 (0)8193 937395
info@agentur-benson.de
<http://www.agentur-benson.de>

Bitte Hinweise auf Veröffentlichungen, Links und Belege an Agentur Benson GmbH